



Organización
Internacional
del Trabajo



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO NACIONAL DE
ESTADÍSTICA
PARAGUAY

**PLAN MAESTRO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN
DEL MERCADO LABORAL DE PARAGUAY (SIMEL-PY)
Y HOJAS TECNICAS (METADATOS) DE
LOS INDICADORES SELECCIONADOS**



SIMEL^{py}

Sistema de Información del
Mercado Laboral de Paraguay



Elaboración

Diego Sanabria - Director de Observatorio Laboral (DOL)

Cynthia Méndez – Jefa interina – Dpto. de Estadística. DOL

Diseño y Diagramación

Elías Sánchez – Técnico Estadístico - DOL

Los resultados estadísticos y las interpretaciones expresadas son de exclusiva responsabilidad de los autores y no comprometen la posición institucional del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, ni la de sus autoridades.

La Dirección del Observatorio Laboral (DOL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), buscando satisfacer la necesidad de la ciudadanía y de los tomadores de decisiones de contar con datos precisos e indicadores del mercado laboral, presenta una serie de Reportes Técnicos que brindan de manera sencilla información y análisis sobre temas específicos de interés para las políticas públicas de empleo en el país.



INDICE

1. INTRODUCCIÓN
2. ANTECEDENTES
3. DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL
4. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO
5. OBJETIVOS ESPECIFICOS
6. FUENTES DE INFORMACIÓN
7. PRINCIPALES DIMENSIONES
8. FASES DE IMPLEMENTACION
9. LISTA DE INDICADORES POR DIMENSION Y METADATOS
 - 9.1. DIMENSION OPORTUNIDADES DE EMPLEO
 - 9.1.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION OPORTUNIDADES DE EMPLEO

Indicador: Tasa de la Fuerza de Trabajo

Indicador: Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo

Indicador: Tasa de ocupación

Indicador: Número de ocupados

Indicador: Ocupación en la industria manufacturera

Indicador: Tasa de empleo asalariado

Indicador: Tasa de empleo vulnerable

Indicador: Tasa de desocupación (ODS 8.5.2)

Indicador: Tasa de desocupación juvenil (ODS 8.5.2)

Indicador: Jóvenes que no estudian ni trabajan (ODS 8.6.1)

Indicador: Indicadores de subutilización

Indicador: Tasa de empleo informal no agrícola (ODS 8.3.1)

Indicador: Empleo formal en el sector formal privado

Indicador: Vacancias declaradas en el Sistema Emplea Py

Indicador: Buscadores de empleo en el Sistema Emplea Py



9.2. DIMENSION INGRESOS ADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO

9.2.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION INGRESOS ADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO

Indicador: Tasa de trabajadores pobres (TD)

Indicador: Tasa de bajos salarios

Indicador: Salario promedio por hora (TD, ODS 8.5.1)

Indicador: Salario real promedio (TD)

Indicador: Salario mínimo real

Indicador: Tasa de incumplimiento del salario mínimo

Indicador: Salario mínimo como % del salario mediano (TD)

Indicador: Tasa de participación de jóvenes y adultos en la educación formal y no formal y capacitación en los 12 meses anteriores (ODS 4.3.1)

Indicador: Matriculados en Cursos del SNPP

Indicador: Acciones formativas del SNPP

Indicador: Certificados entregados del SNPP

Indicador: Tasa de participación de jóvenes y adultos en programas de educación no formal del MTESS

Indicador: Personas certificadas por competencias del SINAFOCAL

Indicador: Acciones formativas del SINAFOCAL

Indicador: Beneficiarios certificados del SINAFOCAL

9.3. DIMENSION HORAS DE TRABAJO DECENTE

9.3.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION HORAS DE TRABAJO DECENTE

Indicador: Horas de trabajo (TD)

Indicador: Horas de trabajo habituales (TD)

Indicador: Población subocupada por insuficiencia de tiempo (TD)

Indicador: Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo (TD)

Indicador: Trabajadores a tiempo parcial

9.4. DIMENSION ESTABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



9.4.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION ESTABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Indicador: Antigüedad en el trabajo

Indicador: Comunicaciones de movimientos de trabajadores registrados en el MTESS

9.5. DIMENSION IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO EN EL TRABAJO

9.5.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO EN EL TRABAJO

Indicador: Participación femenina en cargos gerenciales (TD, ODS 5.5.2)

9.6. DIMENSION ENTORNO DE TRABAJO SEGURO

9.6.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION ENTORNO DE TRABAJO SEGURO

Indicador: Denuncias laborales recibidas en la DGPMT del MTESS

Indicador: Asesoramientos laborales realizadas por la DGPMT del MTESS

Indicador: Inscripción de establecimientos en el MTESS

9.7. DIMENSION CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR

9.7.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR

Indicador: Horas promedio de trabajo en el hogar y trabajo remunerado (ODS 5.4.1)

9.8. DIMENSION TRABAJO POR ABOLIR

9.8.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION TRABAJO POR ABOLIR

Indicador: Tasa de trabajo infantil (TD, ODS 8.7.1)

9.9. DIMENSION SEGURIDAD SOCIAL

9.9.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION SEGURIDAD SOCIAL

Indicador: Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión (TD, ODS 1.3.1)

Indicador: Porcentaje de la fuerza de trabajo que cotiza a un sistema de pensiones (TD)

9.10. DIMENSION DIÁLOGO SOCIAL Y REPRESENTACIÓN



9.10.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION DIÁLOGO
SOCIAL Y REPRESENTACIÓN

9.11. DIMENSION CONTEXTO ECONOMICO Y SOCIAL

9.11.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION CONTEXTO
ECONOMICO Y SOCIAL

Indicador: Índice de Gini

Indicador: Tasa de inflación (TD)

Indicador: Nivel educativo de las personas ocupadas

Indicador: Hogares en situación de pobreza (ODS 1.2.1)

10. BIBLIOGRAFIA



1. INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), en conjunto con el Instituto Nacional de Estadística (INE), identificaron oportunidades de coordinación y cooperación con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la implementación de un Sistema de Información del Mercado Laboral en Paraguay (SIMEL-PY). Este sistema estará compuesto por una red de instituciones, personas e información con roles, acuerdos y funciones mutuamente reconocidos con respecto a la producción, el almacenamiento, la difusión y la utilización de la información y los resultados del mercado de trabajo, a fin de maximizar las posibilidades de formulación y aplicación de políticas y programas pertinentes. Un SIMEL-PY también contribuye a la reducción de costos de transacción al ayudar a superar la falta de información sobre los agentes participantes en los mercados de trabajo.

El presente documento tiene como objetivo principal servir como marco de referencia para el proyecto implementado a nivel nacional del Sistema de Información del Mercado Laboral de Paraguay (SIMEL-PY). Asimismo, busca proporcionar a los usuarios herramientas que permitan una comprensión integral de cada indicador que conforma el SIMEL-PY. Para cada indicador, se presenta una ficha técnica detallada (metadato), que incluye la metodología de cálculo y datos estadísticos claves necesarios para la correcta interpretación de los resultados.

En el marco del proyecto, se describe la situación actual de las estadísticas del mercado laboral en Paraguay, se define el objetivo general del sistema, se identifican las fuentes de información, y se detallan las fases del proyecto junto con las principales dimensiones consideradas para seleccionar los indicadores del mercado laboral. Este marco estadístico coincide, en su mayoría, con los indicadores utilizados para medir el trabajo decente, abarcando once dimensiones estrechamente vinculadas con los cuatro pilares estratégicos del Programa de Trabajo Decente: (i) Normas internacionales del trabajo y principios y derechos en el trabajo (ii) Creación de empleo (iii) Protección social y (iv) Diálogo social y tripartismo.

Los indicadores estadísticos sobre trabajo decente proporcionan una línea de base para establecer y monitorear objetivos de políticas públicas, permitiendo identificar áreas críticas del trabajo decente y los grupos de población más afectados por déficits en este ámbito.

Los indicadores incluidos en el SIMEL-PY se elaboran siguiendo normas estadísticas internacionales relacionadas con conceptos, definiciones, métodos y clasificaciones, con base en las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), autoridad global en normas estadísticas sobre empleo, seguridad laboral, ingresos, gastos, índice de precios al consumidor, entre otros temas. Asimismo, se adoptan las sugerencias de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la desagregación de los indicadores estadísticos.

La documentación técnica de cada indicador (metadato) proporciona a los usuarios información clave sobre la fuente de datos, cobertura, definiciones y métodos, entre otros aspectos esenciales. La publicación de estos metadatos es fundamental para



garantizar la transparencia, la trazabilidad de la información y la correcta interpretación de los indicadores presentados.

2. ANTECEDENTES

La identificación de los problemas del mercado de trabajo tanto en las economías desarrolladas como en aquellas en desarrollo se basa fundamentalmente en la disponibilidad de datos, información y análisis. La constante evolución del mercado laboral y los cambios en el comportamiento de los agentes que intervienen en él vuelven relevante la constitución de nuevas herramientas para su monitoreo y análisis eficaz. En los recientes años, en los países de la región se han desarrollado observatorios del mercado laboral o se han constituido unidades de análisis de la dinámica de los mercados de trabajo en las instituciones responsables de llevar adelante las políticas públicas de índole laboral y en todos los casos se han encontrado con la necesidad de contar con sistemas de información sobre el mercado de trabajo que proporcionen una base esencial para la definición de las políticas de empleo y de trabajo, y provean evidencia para el diseño, la implementación, el monitoreo y la evaluación de políticas mejor focalizadas.

La producción de estadísticas de trabajo está regulada por convenios internacionales que señalan buenas prácticas en este ámbito.

En este marco, el MTESS, mediante la Dirección del Observatorio Laboral (DOL), en conjunto con el Instituto Nacional de Estadística (INE), identificaron oportunidades de coordinación y cooperación con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la implementación de un Sistema de Información del Mercado Laboral en Paraguay (SIMEL-PY) compuesto por una red de instituciones, personas e información con roles, acuerdos y funciones mutuamente reconocidos con respecto a la producción, el almacenamiento, la difusión y la utilización de la información y los resultados del mercado de trabajo, a fin de maximizar las posibilidades de formulación y aplicación de políticas y programas pertinentes. Un SIMEL-PY también contribuye a la reducción de costos de transacción al ayudar a superar la falta de información sobre los agentes participantes en los mercados de trabajo.

Para implementar el proyecto la OIT ofrece la herramienta LMIS.Stat para el almacenamiento y difusión de indicadores de un Sistema de Información del Mercado del Trabajo - SIMEL. Esta herramienta, desarrollada por la SIS-CC (Comunidad Colaborativa de Sistemas de Información Estadística establecida por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos) es puesta por OIT a disposición de los países para la implementación de sistemas de información del mercado de trabajo en el marco de un acuerdo especial con la SIS-CC, de la cual es miembro. La .Stat Suite, en la que se basa la herramienta LMIS.Stat, es una plataforma de código abierto, basada en estándares y con componentes, para la producción y difusión eficiente de datos estadísticos de alta calidad. El producto se basa en los estándares del Modelo general de procesos de negocio estadístico (GSBPM) y del Intercambio de datos y metadatos estadísticos (SDMX). Actualmente es una de las plataformas



de sistemas de información estadística más avanzadas de las utilizadas en la comunidad de estadísticas oficiales y pretende ser la punta de lanza en la adopción de las mejores prácticas internacionales en diseminación.

En este marco, el SIMEL tiene como finalidad la de presentar información oportuna y actualizada sobre el mercado de trabajo a diversos actores para incidir en la toma de decisiones, constituyéndose como una herramienta con alto potencial de beneficio social. Entre las funciones principales del SIMEL se pueden distinguir tres principales: (a) facilitar el análisis del mercado de trabajo; (b) proporcionar la base para el monitoreo y la presentación de informes acerca de las acciones de política laboral; y (c) servir de mecanismo para intercambiar información armonizada o coordinar acciones entre diferentes agentes e instituciones que producen, utilizan y analizan información sobre el mercado de trabajo.

Como todo sistema de información, el SIMEL está constituido por componentes cuya integración facilitan el cumplimiento de sus funciones:

(a) Recolección y recopilación de datos e información del mercado laboral: consistente no sólo en datos sobre el mercado laboral, sino también sobre la economía en general. Las principales fuentes de estadísticas laborales serían las Encuestas de Hogares y Censos de Población, las Encuestas a Establecimientos y los Registros Administrativos.

(b) Repositorio único de información del mercado laboral: la información recopilada y/o derivada de fuentes primarias es almacenada y puesta a disposición de los usuarios mediante una plataforma de software de acceso público. En este sentido los flujos entrantes de datos recolectados son verificados en términos de consistencia estructural y lógica, transformados en nuevos indicadores según sea necesario y almacenados en el “datawarehouse” para ser difundidos a través de distintos canales, incluyendo, pero no limitado a tablas estadísticas, visualizaciones gráficas, descarga de archivos e interfaces de programación de aplicaciones (API) para interacciones entre computadoras.

(c) Capacidad analítica y herramientas: incorpora la capacidad analítica para identificar e interpretar la evolución y las tendencias del mercado de trabajo, y relacionar estas tendencias con las políticas u otros factores que influyen en los resultados del mercado de trabajo. La capacidad analítica se puede desarrollar en diferentes niveles siendo el básico el consistente en la recopilación de datos, la creación de un repositorio adecuado, la elaboración de informes periódicos sobre el mercado laboral y la difusión de información y análisis.

(d) Acuerdos y redes institucionales: permite a los generadores de información estadística armonizar criterios y ajustarlas a las necesidades nacionales e internacionales, así como facilita a los actores del mercado laboral utilizar la información y los análisis proporcionados por el SIMEL y facilitan la creación de redes de usuarios y productores, incluidas instituciones gubernamentales, organizaciones de empleadores y de trabajadores, oficinas de estadística y los institutos de investigación. Estos arreglos son necesarios para que el SIMEL pueda desempeñar eficazmente su función analítica pero también para permitir la difusión efectiva de la



información y el análisis. En este sentido es necesario estructurar un régimen de gobernanza del SIMEL eficiente y sostenible en el tiempo.

La herramienta .Stat ofrecida por la OIT (Organización Internacional del Trabajo) a diferentes países para la implementación de los sistemas de información de mercados de trabajo y desarrollada en forma conjunta con la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos) y la SIS-CC (Comunidad Colaborativa de Sistemas de Información Estadística), permite el almacenamiento y difusión de indicadores de un Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL) constituyéndose en una de las plataformas de sistemas de información estadística más avanzadas de las actualmente utilizadas en la comunidad de estadísticas oficiales y pretende ser la punta de lanza en la adopción de las mejores prácticas internacionales en diseminación.

Dentro de las características de la herramienta podemos mencionar:

a. Intercambio de datos interno

.Stat permite la consolidación de datos a través de esfuerzos colectivos - alejándose de un enfoque fragmentado de "silo", apuntando hacia un enfoque coherente y estratégico de los datos. La consolidación de datos facilita la creación de una fuente de datos actualizados, de alta calidad y metadatos.

b. Intercambio de datos máquina a máquina utilizando SDMX

.Stat es un componente clave de la estrategia de Datos Abiertos (práctica que persigue que determinados tipos de datos estén disponibles de forma libre para todo el mundo), esto con el fin de disponer de datos estadísticos y metadatos en modo "open", en formato legible para máquinas, en particular, utilizando el formato Estándar de Intercambio de Datos y Metadatos Estadísticos (SDMX).

c. Accesibilidad y exploración de datos

El punto de acceso principal a .Stat es a través de un navegador o "Data Explorer" (DE – Explorador de datos) donde se ofrece una variedad de funciones a los usuarios, con la posibilidad de explorar y personalizar datos y metadatos, visualizar gráficos dinámicos para su descarga en varios formatos para su posterior análisis. Por lo tanto, .Stat es un componente clave para la parte de "Accesibilidad" en la estrategia de Datos Abiertos.

d. Procesos simplificados de difusión de datos

.Stat permite estructurar procesos de difusión de datos estadísticos, integrando una amplia gama de herramientas de producción de datos de una manera óptima, y la construcción de un rango de operaciones de publicación de datos que los datos de origen en .Stat.

e. Configuración de estándares internacionales

.Stat fue el primer sistema de difusión que proporcionó un medio para difundir datos en el estándar SDMX. La herramienta .Stat ha estado a la vanguardia de promover la utilización y aplicación de normas comunes, incluida la primera API pública disponible



utilizando el Formato estadístico SDMX-JSON definido por el SDMX Technical Working Group (<https://github.com/sdmx-twg>).

3. DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL

En Paraguay se cuenta con diversas fuentes de información que sirven de insumo principal para la estimación de indicadores del mercado laboral tales como los censos de población, las encuestas de hogares y registros administrativos provenientes de instituciones entre las que podemos citar al Instituto Nacional de Estadística (INE), el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), el Instituto de Previsión Social (IPS), entre otros. Estos indicadores del mercado laboral son en general los básicos que se esperan sean generados por los órganos estadísticos responsables de reportarlos y permiten realizar comparaciones internacionales.

Las mismas fuentes de información primarias y secundarias sirven para la realización de estudios prospectivos, académicos y universitarios, que permiten y dan lugar a la generación de información y estadísticas sobre el mercado laboral y el sistema previsional de mayor profundidad.

Sin embargo, a pesar de que en el país se cuenta con las fuentes de información de mercado laboral anteriormente mencionadas, aun se evidencia cierto nivel de heterogeneidad en el reporte de estadísticas e indicadores, dispersión de las fuentes de información e indicadores clave para el seguimiento al mercado laboral, así como una débil articulación interinstitucional para la toma de decisiones y la elaboración de políticas públicas de empleo y en seguimiento a la dinámica del mercado laboral.

Lo descripto anteriormente justifica que el país cuente con un Sistema de Información del Mercado de Trabajo (SIMEL-PY) articulado que permita el desarrollo de un marco metodológico en común entre instituciones y entidades de mercado laboral, donde no exista: (i) descoordinación interinstitucional en el alcance y transferencia de datos; (ii) acceso nulo o limitado al público de las bases de datos, estimadores y metadatos; (iii) dispersión y duplicidad de trabajo estadístico y (iv) heterogeneidad en estadísticas e información sobre el mercado laboral.

4. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

Implementar, capacitar al personal requerido y disponibilizar un Sistema de Información del Mercado Laboral de Paraguay - (SIMEL- PY) a través del trabajo articulado y participativo de los principales productores de estadísticas del mercado laboral en el país.

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1- Relevar las fuentes de información disponibles y situación institucional de los proveedores de datos

2 - Instalar y configurar la herramienta .Stat en la infraestructura



- 3 - Definir el conjunto inicial de indicadores (variables y clasificaciones) y elaborar el Plan Maestro del SIMEL de manera conjunta entre el MTESS, el INE y la OIT
- 4 - Definir las fuentes de información de los indicadores del Mercado del Trabajo seleccionados, recolectar metadatos referenciales y armonizar las definiciones de los indicadores y clasificaciones usados en todos ellos.
- 5 - Disponibilizar la plataforma .Stat en producción
- 6 - Capacitar al personal, en sus distintos perfiles, para la administración y uso de las herramientas para implementar el SIMEL, incluyendo entrenamiento en modelado de datos y SDMX.
- 7 - Proponer un régimen de gobernanza adecuada del SIMEL que funcione de manera eficiente y sostenible, involucrando a todas las partes interesadas en la producción y uso de los indicadores del mercado laboral
- 8 - Capacitar a analistas y tomadores de decisiones en el uso e interpretación de la información contenida en el SIMEL

6. FUENTES DE INFORMACIÓN

Lista de partes interesadas que participarán en la aplicación del SIMEL-PY

Partes interesadas	Fuentes de información
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	Registros administrativos, boletines e informes
Instituto Nacional de Estadística	Encuestas, Censos y Registros administrativos
Ministerio de Economía y Finanzas	Registros administrativos, boletines e informes
Banco Central de Paraguay	Cuentas nacionales, boletines e informes
Instituto de Previsión Social	Registros administrativos, boletines e informes
Ministerio de Industria y Comercio	Registros administrativos, boletines e informes
Ministerio de Educación y Ciencias	Registros administrativos, boletines e informes
Ministerio de Agricultura y Ganadería	Registros administrativos, boletines e informes
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social	Registros administrativos, boletines e informes



7. PRINCIPALES DIMENSIONES

El marco estadístico del SIMEL-PY coincide, en su mayoría, con los indicadores utilizados para medir el trabajo decente, abarcando once dimensiones estrechamente vinculadas con los cuatro pilares estratégicos del Programa de Trabajo Decente: (i) Normas internacionales del trabajo y principios y derechos en el trabajo (ii) Creación de empleo (iii) Protección social y (iv) Diálogo social y tripartismo.

De acuerdo a la OIT(2019) el trabajo decente sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Significa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres.

Los indicadores estadísticos sobre trabajo decente proporcionan una línea de base para establecer y monitorear objetivos de políticas públicas, permitiendo identificar áreas críticas del trabajo decente y los grupos de población más afectados por déficits en este ámbito

Las dimensiones del trabajo decente cubiertas por el SIMEL-PY son:

1. Oportunidades de empleo

La dimensión de Oportunidades de empleo cubre indicadores derivados sobre la base del marco de medición de la fuerza de trabajo, basándose en particular en los conceptos de empleo, desempleo, fuerza de trabajo e inactividad que se miden en relación con una variable de referencia más amplia de la población. Muchos de los indicadores se definen en términos de desagregaciones de conceptos de fuerza de trabajo (por ejemplo: tramo de edad, nivel de logro educativo o categoría en la ocupación), permitiendo a los usuarios de datos comprender las diferencias clave en oportunidades de empleo experimentadas por distintos segmentos de la población.

2. Ingresos adecuados y trabajo productivo

Para ser coherente con el concepto de trabajo decente, el trabajo tiene que ser productivo y proporcionar ingresos adecuados a los trabajadores. Uno de los objetivos de la OIT, tal como se establece en la Declaración de Filadelfia, es asegurar “una parte justa de los frutos del progreso para todos y un salario mínimo vital para todos los empleados que necesitan esa protección”. Igualmente, la promoción de ingresos adecuados y el trabajo productivo es un elemento central del Programa de Trabajo Decente.

3. Horas de Trabajo Decente

Las disposiciones adecuadas sobre tiempo de trabajo constituyen una parte esencial del trabajo decente. El elemento sustantivo Tiempo decente de trabajo abarca los indicadores relacionados con el empleo y el tiempo de trabajo, es decir, el tiempo asociado con las actividades dentro del límite de producción del Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) y la disposición de este momento.



4. Estabilidad y seguridad en el trabajo

La dimensión de estabilidad y seguridad del trabajo permite distinguir los empleos que se caracterizan por un grado relativo de estabilidad y seguridad. Los indicadores están dados por la proporción de ocupados que se encuentran en condiciones de empleo inestables o inseguras.

5. Igualdad de Oportunidades y de trato en el trabajo

Promover la igualdad de oportunidades y el trato en el empleo es un elemento central del Programa de Trabajo Decente. La Declaración de la OIT de 2008 sobre la justicia social para una globalización equitativa indica que la igualdad de género y la no discriminación deben considerarse cuestiones intersectoriales en los objetivos estratégicos del trabajo decente.

Si bien el objetivo principal de este capítulo es la igualdad de oportunidades y el trato en el empleo en materia de género, también se pretende cubrir estos temas con respecto a otros grupos de población que pueden sufrir discriminación, incluidos grupos diferenciados por raza, etnia o grupo indígena y también trabajadores rurales, trabajadores migrantes y personas con discapacidad.

6. Entorno de trabajo Seguro

La seguridad y salud en el trabajo en el trabajo son componentes vitales del trabajo decente. Un entorno de trabajo seguro y saludable debe proporcionarnos un ambiente accesible en el que se entiendan las capacidades y habilidades de cada uno, donde se minimicen las diferencias o dificultades entre las personas, y se otorguen herramientas de promoción de la salud y también de prevención de enfermedades.

7. Conciliación del trabajo y la vida familiar

La conciliación personal, familiar y laboral facilita que cualquier persona trabajadora pueda mantener al mismo tiempo una carrera profesional plena y a la vez ejercer su derecho al cuidado de su familia, el desarrollo de su personalidad, su formación o el disfrute de su ocio y tiempo libre.

8. Trabajo por abolir

Los convenios internacionales y la declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo requieren que se eliminen ciertos tipos de trabajo, como el trabajo infantil y el trabajo forzoso.

Con este objetivo en mente, la medición del trabajo que debe ser abolido es esencial para medir su incidencia, distribución y características y, en última instancia, informar la acción y monitorear el progreso hacia su eliminación. A los fines de la medición estadística, la legislación nacional, cuando esté disponible, y las directrices establecidas por las normas internacionales del trabajo, las normas estadísticas internacionales y otros instrumentos internacionales deberían utilizarse como punto de partida para desarrollar conceptos estadísticos y definiciones del trabajo infantil y el trabajo forzoso. Por lo tanto, de conformidad con las normas internacionales pertinentes, esta sección presenta los conceptos, las definiciones y la medición estadística del trabajo infantil y el trabajo forzoso.



9. Seguridad social

La seguridad social abarca todas las medidas que proporcionan beneficios, ya sea en efectivo o en especie, para garantizar la protección, entre otras cosas, falta de ingresos relacionados con el trabajo (o ingresos insuficientes) causados por enfermedad, discapacidad, maternidad, lesiones laborales, desempleo, la vejez o la muerte de un miembro de la familia; falta de acceso o acceso inasequible a la atención médica; insuficiente apoyo familiar, particularmente para niños y adultos dependientes; pobreza general y exclusión social.

10. Diálogo social y representación

El diálogo social abarca todos los tipos de negociación, consulta e intercambio de información entre representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores sobre cuestiones de interés común. Abarca procesos tripartitos e instituciones de diálogo social, como los consejos sociales y económicos; instituciones, como sindicatos y organizaciones de empleadores; y procesos, como la negociación colectiva.

El objetivo principal del diálogo social en sí es crear consenso entre los actores en el mundo del trabajo. Las estructuras y los procesos de diálogo social exitosos tienen el potencial de resolver importantes problemas económicos y sociales, fomentar la buena gobernanza, promover la paz y la estabilidad social e industrial, así como impulsar el progreso económico.

Por lo tanto, el diálogo social desempeña un papel clave en el logro del objetivo de la OIT de promover oportunidades para que las mujeres y los hombres obtengan un trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.

11. Contexto económico y social

El trabajo decente es un concepto que integra objetivos sociales y económicos, y que se refiere a la oportunidad de tener un empleo productivo y digno, con seguridad en el lugar de trabajo y protección social.

8. FASES DE IMPLEMENTACIÓN

El SIMEL-PY se implementa en dos fases, iniciando por aquellos indicadores ya disponibles y prosiguiendo con otros indicadores que deben ser especificados de acuerdo a la disponibilidad de los datos y las capacidades de las instituciones participantes del sistema.

Fase 1:

1. Dimensión Oportunidades de empleo

- a. Tasa de la Fuerza de Trabajo
- b. Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo
- c. Tasa de ocupación
- d. Número de ocupados
- e. Ocupación en la industria manufacturera



- f. Tasa de empleo asalariado
- g. Tasa de empleo vulnerable
- h. Tasa de desocupación (ODS 8.5.2)
- i. Tasa de desocupación juvenil (ODS 8.5.2)
- j. Jóvenes que no estudian ni trabajan (ODS 8.6.1)
- k. Indicadores de subutilización
- l. Tasa de empleo informal no agrícola (ODS 8.3.1)
- m. Empleo formal en el sector formal privado
- n. Vacancias declaradas en el Sistema Emplea Py
- o. Buscadores de empleo en el Sistema Emplea Py

2. Dimesión Ingresos adecuados y trabajo productivo

- a. Tasa de trabajadores pobres (TD)
- b. Tasa de bajos salarios
- c. Salario promedio por hora (TD, ODS 8.5.1)
- d. Salario real promedio (TD)
- e. Salario mínimo real
- f. Tasa de incumplimiento del salario mínimo
- g. Salario mínimo como % del salario mediano (TD)
- h. Tasa de participación de jóvenes y adultos en la educación formal y no formal y capacitación en los 12 meses anteriores (ODS 4.3.1)
- i. Matriculados en Cursos del SNPP
- j. Acciones formativas del SNPP
- k. Certificados entregados del SNPP
- l. Tasa de participación de jóvenes y adultos en programas de educación no formal del MTESS
- m. Personas certificadas por competencias del SINAFOCAL
- n. Acciones formativas del SINAFOCAL
- o. Beneficiarios certificados del SINAFOCAL

3. Dimensión Horas de Trabajo Decente

- a. Horas de trabajo (TD)
- b. Horas de trabajo habituales (TD)
- c. Población subocupada por insuficiencia de tiempo (TD)
- d. Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo (TD)
- e. Trabajadores a tiempo parcial

4. La Dimensión Estabilidad y seguridad en el trabajo

- a. Antigüedad en el trabajo
- b. Comunicaciones de movimientos de trabajadores registrados en el MTESS



5. Dimensión Igualdad de Oportunidades y de trato en el trabajo

- a. Participación femenina en cargos gerenciales (TD, ODS 5.5.2)

6. Dimensión Entorno de trabajo seguro

- a. Denuncias laborales recibidas en la DGPMT del MTESS
- b. Asesoramientos laborales realizadas por la DGPMT del MTESS
- c. Inscripción de establecimientos en el MTESS

7. Dimensión Conciliación del trabajo y la vida familiar

- a. Horas promedio de trabajo en el hogar y trabajo remunerado (ODS 5.4.1)

8. Dimensión Trabajo por abolir

- b. Tasa de trabajo infantil (TD, ODS 8.7.1)

9. Dimensión seguridad social

- a. Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión (TD, ODS 1.3.1)
- b. Porcentaje de la fuerza de trabajo que cotiza a un sistema de pensiones (TD)

10. Dimensión Diálogo social y representación

11. Dimensión Contexto económico y social

- a. Índice de Gini
- b. Tasa de inflación (TD)
- c. Nivel educativo de las personas ocupadas
- d. Hogares en situación de pobreza (ODS 1.2.1)

Fase 2 o posterior:

1. Dimensión Oportunidades de empleo

- a) Fuerza de trabajo
- b) Población fuera de la fuerza de trabajo
- c) Ocupados
- d) Empleo asalariado
- e) Desocupados



- f) Desocupados jóvenes
- g) Jóvenes que no estudian ni trabajan
- h) Ocupación en el sector informal
- i) Participación femenina en la ocupación
- j) Cesantes
- k) Tasa de Cesantía
- l) Tasa de desempleo de larga duración (ODS 8.5.2)
- m) Trabajadores por cuenta propia en el empleo total
- n) Proporción de trabajadores por cuenta propia en el empleo total
- o) trabajadores familiares auxiliares en el empleo total
- p) Proporción de trabajadores familiares auxiliares en el empleo total

2) Dimensión Ingresos adecuados y trabajo productivo

- a) Ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza
- b) Tasa de ocupados con ingresos por debajo de la línea de pobreza
- c) Pobreza de los trabajadores
- d) Empleados en cursos de capacitación (TD)

3) Dimensión Horas de Trabajo Decente

- a) Tasa de horas de trabajo excesivas (TD)
- b) Ocupados por horas efectivas de trabajo
- c) Promedio de horas efectivas semanales de trabajo
- d) Promedio de horas efectivas anuales de trabajo (TD)
- e) Vacaciones anuales pagadas (TD)
- f) Distribución de las horas efectivas semanales de trabajo de los ocupados
- g) Tasa de trabajadores a tiempo parcial

4) La Dimensión Estabilidad y seguridad en el trabajo

- a) Tasa de trabajadores ocasionales como % del trabajo asalariado (TD)
- b) Tasa de empleo precario

5) Dimensión Igualdad de Oportunidades y de trato en el trabajo

- a) Segregación ocupacional (TD)
- b) Brecha salarial de género (TD)
- c) Brecha salarial de género corregida
- d) Segregación ocupacional por sexo (índice de disimilitud de Duncan)
- e) Participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas
- f) Tasa de participación femenina en puestos de trabajo asalariado en actividades no agrícolas
- g) Tasa de participación femenina en cargos gerenciales

6) Dimensión Entorno de trabajo Seguro

- a) Número de visitas de inspección
- b) Tasa de inspección laboral (TD)



- c) Infracciones detectadas en inspecciones

7) Dimensión Conciliación del trabajo y la vida familiar

- a) Ocupados con participación en la carga global de trabajo
- b) Proporción de ocupados con participación en la carga global de trabajo
- c) Promedio de horas semanales ocupadas en la carga global de trabajo
- d) Promedio de horas semanales de los ocupados dedicadas al trabajo no remunerado

8) Dimensión Trabajo por abolir

- a) Trabajo infantil
- b) Trabajo infantil peligroso
- c) Tasa de trabajo infantil peligroso (TD)

9) Dimensión seguridad social

- a) Número de trabajadores con afiliación a sistema de pensiones (ODS 1.3.1)
- b) Gasto público en Seguridad Social (TD)
- c) Porcentaje de población con cobertura de salud del IPS
- d) Número de trabajadores con afiliación a sistema de pensiones del IPS

10) Dimensión Diálogo social y representación

- a) Tasa de afiliación sindical (TD)
- b) Numero de sindicatos activos
- c) Número de huelgas en el sector formal privado

11) Dimensión Contexto económico y social

- a) Educación de la población adulta (ODS 4.3.1)
- b) Escolaridad media de las personas ocupadas
- c) Edad mediana de la fuerza de trabajo
- d) Desigualdad de ingresos (Ratio 90:10)
- e) Alfabetismo de la población en edad de trabajar
- f) Tasa de alfabetismo de la población en edad de trabajar
- g) Distribución de hogares según condición de pobreza



9. LISTA DE INDICADORES POR DIMENSION Y METADATOS

9.1. OPORTUNIDADES DE EMPLEO

9.1.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION OPORTUNIDADES DE EMPLEO

Indicador: Tasa de la Fuerza de Trabajo

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.1 Tasa de la Fuerza de Trabajo
Definición	<p>Es el conjunto de personas de 15 y más años de edad que en el período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.</p> <p>La tasa de la fuerza de trabajo, es la división de la suma del número de personas ocupadas más el número de personas desocupadas, respecto a la población en edad de trabajar (15 años y más edad).</p>
Objetivo	Medir a las personas de 15 años y más de edad, que se encuentran disponibles para el mercado laboral, e incluye a las personas ocupadas y desocupadas.
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Tasa de la Fuerza de Trabajo} = \frac{\text{Población Ocupada} + \text{Población Desocupada}}{\text{Población de 15 y más años de edad}} \times 100$



Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Tasa de la Fuerza de Trabajo, según área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de la Fuerza de Trabajo, según sexo.
Cuadro por Variable 3	Tasa de la fuerza de Trabajo por grupos de edad.



Cuadro por Variable 1 y 2	Tasa de la fuerza de Trabajo por area de residencia y sexo.
Cuadro por Variable 3 y 2	Tasa de la fuerza de Trabajo por grupos de edad y sexo.
Comentarios y limitaciones	
Los cruces de las variables podrian ocasionar estimaciones con baja presicion debido a insuficiencia muestral.	

Indicador: Tasa de personas fuera de la fuerza de trabajo

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.2 Tasa Fuera de la Fuerza de trabajo
Definición	Incluye a aquellas personas que no estaban disponibles o no buscaban trabajo por diferentes razones. Es el cociente entre la población fuera de la fuerza de trabajo y la población de 15 y más años de edad.
Objetivo	Medir al conjunto de personas de 15 y más años de edad no clasificadas como ocupadas ni desocupadas durante el período de referencia.
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	



Método de cálculo	$\text{Tasa Fuera de la Fuerza de Trabajo} = \frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población de 15 y más años de edad}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Tasa Fuera de la Fuerza de trabajo, según área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa Fuera de la Fuerza de trabajo, según sexo.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Tasa de ocupados

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.3 Tasa de Ocupados



Definición	Son las personas en la fuerza de trabajo que trabajaron con o sin remuneración por lo menos una hora en el período de referencia o que, aunque no hubieran trabajado, tenían empleo del cual estuvieron ausentes por motivos circunstanciales (enfermedad, licencia, vacaciones, paro, beca, etc.) Es el cociente entre el número total de Ocupados y la Población de 15 y más años de edad.
Objetivo	Medir a la población ocupada respecto a las personas que se encuentran en edad de trabajar.
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Tasa de ocupados} = \frac{\text{Población Ocupada}}{\text{Población de 15 y más años de edad}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6



Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Tasa de ocupados, según área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de ocupados, según sexo.
Cuadro por Variable 3	Tasa de ocupados, según grupos de edad.
Cuadro por Variable 1 y 2	Tasa de ocupados por área de residencia y sexo.
Cuadro por Variable 3 y 2	Tasa de ocupados por grupos de edad y sexo.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Número de ocupados

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.3.1 Número de Ocupados
Definición	Son las personas en la fuerza de trabajo que trabajaron con o sin remuneración por lo menos una hora en el período de referencia o que, aunque no hubieran trabajado, tenían empleo del cual estuvieron ausentes por motivos circunstanciales (enfermedad, licencia, vacaciones, paro, beca, etc.). Para las ocupaciones principales se utiliza la clasificación de la CIIU-08, las categorías de ocupación es el clasificador



	CISE- 93 y para las actividades económicas es la CIIU-REV 3 todos a 1 dígito.
Objetivo	Cuantificar el total de la población ocupada en el país.
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Total de personas ocupadas
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres



Nombre de la Variable 3 de desagregación	Actividad económica
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6,7,8
Interpretación de códigos de Variable 3	1=Agricultura,Ganadería ,Caza y Pesca 2=Industria Manufactureras 3=Electricidad, Gas y Agua 4=Construcción 5=Comercio,Restaurantes y Hoteles 6=Transporte,Almacenamiento y Comunicaciones 7=Finanzas, Seguro, Inmuebles 8=Servicios Comunales,Sociales y Perosnales
Nombre de la Variable 4 de desagregación	Sector económico
Valores o códigos válidos de la Variable 4	1, 2, 3
Interpretación de códigos de Variable 4	1=Sector primario 2=Sector secundario 3=Sector terciario
Nombre de la Variable 5 de desagregación	Categoría de Ocupación
Valores o códigos válidos de la Variable 5	1, 2, 3, 4, 5, 6
Interpretación de códigos de Variable 5	1=Empleado/obrero público 2=Empleado/obrero privado 3= Empleador 4= Trabajador por cuenta propia 5= Trabajador familiar no remunerado 6= Trabajador doméstico
Nombre de la Variable 6 de desagregación	Ocupación Principal
Valores o códigos válidos de la Variable 6	1, 2, 3, 4, 5, 6,7 8,9,10



Interpretación de códigos de Variable 6	1=Miembros Poder Ejecutivo,Legislativo.Judicial y Personal Directivo 2=Profesionales Científicos e Intelectuales 3= Técnicos y Profesionales de Nivel Medio 4= Empleados de Oficina 5= Trabajadores de Servicios y Vendedores de Comercios y Mercados 6= Agricultores y Trabajadores Agropecuarios y Pesqueros 7= Oficiales, Operarios y Artesanos 8= Operadores de instalaciones y máquinas y montadores 9=Trabajadores no calificados 10=Fuerzas Armadas
Cuadro por Variable 1 y Variable 2	Número de ocupados por área de residencia y sexo
Cuadro por Variable 2 y Variable 3	Número de ocupados por sexo y actividad económica
Cuadro por Variable 2 y Variable 4	Número de ocupados por sexo y sectores económicos
Cuadro por Variable 2 y Variable 5	Número de ocupados por sexo y categorías de ocupación
Cuadro por Variable 2 y Variable 6	Número de ocupados por sexo y ocupación principal
Cuadro por Variable 2 y Variable 4	Número de ocupados por área de residencia y actividad económica
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Ocupación en la industria manufacturera

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.5 Número de ocupados en la industria manufacturera
Definición	Personas de 15 y más años de edad ocupadas cuyas actividades están relacionadas a la rama de la industria manufacturera.
Objetivo	Conocer el número de ocupados en la rama de la industria manufacturera
Dimensión (área temática)	Oportunidades de Empleo
Fuente de datos	EPHC



ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase 1
Metodología	
Método de cálculo	Número de ocupados de 15 y más años de edad en la rama de la industria manufacturera
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Número de ocupados en la industria manufacturera por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Número de ocupados en la industria manufacturera por sexo.
Comentarios y limitaciones	



Indicador: Tasa de empleo asalariado

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Tasa de empleo asalariado
Definición	<p>Son aquellos trabajos en los que los ocupados en su ocupación principal tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Por lo tanto, son trabajadores que se ocupan en el sector privado, público o doméstico.</p> <p>Además, algunos o todos los instrumentos, bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los trabajadores pueden ser propiedad de terceras personas, y los trabajadores pueden trabajar bajo la supervisión directa de o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.</p>
Objetivo	Medir la proporción de la población ocupada que trabaja para una unidad económica o empleador a cambio de un salario o sueldo
Dimensión (área temática)	Oportunidad de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID.Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I



Metodología	
Método de cálculo	$\text{Tasa de empleo asalariado} = \frac{\text{Número de asalariados}}{\text{Número de personas ocupadas}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Categoría de ocupación
Valores o códigos válidos de la Variable 4	1,2,6
Interpretación de códigos de Variable 4 (si corresponde)	1=Empleado público 2=Empleado privado 6=Empleado doméstico
Cuadro por Variable 1	Tasa de empleo asalariado por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de empleo asalariado por sexo
Cuadro por Variable 3	Tasa de empleo asalariado por grupos de edad
Cuadro por Variable 4	Tasa de empleo asalariado por sexo y categoría de ocupación.
Comentarios y limitaciones	



Indicador: Tasa de empleo vulnerable

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Tasa de ocupados vulnerables
Definición	<p>El empleo vulnerable se refiere a aquellos trabajos que carecen de las protecciones y condiciones laborales decentes que se consideran básicas para un desarrollo profesional digno.</p> <p>Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el empleo vulnerable engloba a dos grupos principales:</p> <p>Trabajadores autónomos: Aquellos que trabajan por cuenta propia. Trabajadores familiares no remunerados: Aquellos que ayudan en el negocio familiar sin recibir un salario.</p>
Objetivo	Medir la proporción de trabajadores que se encuentran en una situación laboral precaria e insegura
Dimensión (área temática)	Oportunidad de Empleo
Fuente de datos	EPHC
ID.Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Tasa de ocupado vulnerable} = \frac{\text{Trabajadores por cuenta propia} + \text{Trabajadores familiares auxiliares}}{\text{Número de personas ocupadas}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje



Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Tasa de ocupados vulnerables por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de ocupados vulnerables por sexo
Cuadro por Variable 3	Tasa de ocupados vulnerables por grupos de edad
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Tasa de desocupación (ODS 8.5.2)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.7 Tasa de desocupación
Definición	Está conformada por aquellas personas de la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo en los últimos 7 días, que están disponibles para trabajar de inmediato y que habían tomado medidas concretas durante los últimos 7 días, para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente. Es el cociente entre el número total de desocupados y la fuerza de trabajo.
Objetivo	Conocer la magnitud de la población desocupada respecto a las personas que se encuentran en la fuerza de trabajo.
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua



Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Tasa de Desocupación} = \frac{\text{Población Desocupada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.



Cuadro por Variable 1 y 2	Tasa de desocupados por área de residencia y sexo
Cuadro por Variable 1 y 3	Tasa de desocupados por grupos de edad y sexo
Comentarios y limitaciones	
Los cruces de las variables podrían ocasionar estimaciones con baja precisión debido a insuficiencia muestral.	

Indicador: Tasa de desocupación juvenil (ODS 8.5.2)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.8 Tasa de desocupación juvenil de 15 a 29 años de edad
Definición	Está conformada por aquellas personas de 15 a 29 años de edad de la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo en los últimos 7 días, que están disponibles para trabajar de inmediato y que habían tomado medidas concretas durante los últimos 7 días, para buscar un trabajo asalariado o independiente. Es el cociente entre el número de jóvenes desocupados de 15 a 29 años de edad y el número de jóvenes en la fuerza de trabajo
Objetivo	Conocer la magnitud de la población desocupada de 15 a 29 años de edad, respecto a las personas que se encuentran en la fuerza de trabajo de 15 a 29 años de edad.
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	



Método de cálculo	$\text{Tasa de Desocupación juvenil de 15 a 29 años de edad} = \frac{\text{Número de jóvenes desocupados de 15 a 29 años de edad}}{\text{Número de jóvenes de 15 a 29 años de edad en la fuerza de trabajo}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Hombres 6=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Tasa de desocupación juvenil de 15 a 29 años de edad por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de desocupación juvenil de 15 a 29 años de edad por sexo.
Cuadro por Variable 1 según Variable 2	Tasa de desocupación juvenil de 15 a 29 años de edad, por sexo y área de residencia.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Jóvenes que no estudian ni trabajan (ODS 8.6.1)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.9 Proporción de jóvenes (de 15 a 24 años) que no estudian, no tienen empleo ni reciben capacitación



Definición	<p>Se refiere a la proporción de jóvenes (de 15 a 24 años) que no trabajan y no están en educación formal y no formal.</p> <p>La educación y formación formal se definen como la educación que se imparte el sistema de las escuelas, colegios, universidades y otras instituciones de educación formal que usualmente constituyen una “escalera” continua de la educación a tiempo completo para niños, jóvenes y adultos.</p> <p>La educación y formación no formal se definen como cualquier actividad de aprendizaje organizada y sostenida que no se corresponde exactamente con la definición de educación formal. La educación no formal puede tener lugar tanto dentro como fuera de las instituciones educativas y atender a personas de todas las edades. En función de los contextos nacionales, puede abarcar programas educativos para impartir a los adultos alfabetización, habilidades para la vida, capacitación laboral y cultura general.</p>
Objetivo	Proporcionar una medida de la situación de los jóvenes que están fuera del sistema educativo, no en formación y no en el empleo, y sirve como una medida más amplia de la desocupación.
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Proporción de jóvenes de 15 a 24 años de edad, que no estudian, no tienen empleo ni reciben capacitación} = \frac{\text{Población entre 15 a 24 años de edad que no estudian, no tienen empleo ni reciben capacitación}}{\text{Población total de 15 a 24 años de edad}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje



Período de referencia para difusión	Anual
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Proporción de jóvenes (de 15 a 24 años) que no estudian, no tienen empleo ni reciben capacitación por sexo.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: **Indicadores de subutilización**

Indicador: **Tasa combinada de subocupación y desocupación**

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.10 Tasa combinada de subocupación por insuficiencia de trabajo y desocupación
Definición	<p>La combinación de la población desocupada con la población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo, da cuenta de una parte de la subutilización de la fuerza de trabajo. Este grupo poblacional está conformado por un lado, por la población que no realizó ninguna actividad económica, ni siquiera por una hora en el periodo de referencia, está disponible y busca activamente empleo (desocupada) y por otro lado, por la población que sí estuvo trabajando pero por pocas horas (menos de 30 horas semanales) y está disponible para trabajar más horas.</p> <p>Es el cociente entre la población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo y la población desocupada respecto a la fuerza de trabajo.</p>
Objetivo	Medir la tasa combinada de la población desocupada y la subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo.



Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\frac{\text{Población entre 15 a 24 años de edad que no estudian, no tienen empleo ni reciben capacitación}}{\text{Población total de 15 a 24 años de edad}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Tasa combinada de subocupación por insuficiencia de tiempo y desocupación por área de residencia
Cuadro por Variable 2	Tasa combinada de subocupación por insuficiencia de tiempo y desocupación por sexo



Comentarios y limitaciones

Indicador: Tasa de empleo informal no agrícola (ODS 8.3.1)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	1.11 Número de ocupados informales no agropecuarios
Definición	<p>Son ocupados informales no agropecuarios, los trabajadores independientes, que no están inscriptos en el Registro Único de Contribuyentes (RUC) y los dependientes, que no aportan a un sistema de jubilación o pensión.</p> <p>La definición de ocupación informal no agropecuaria adoptada por el INE incluye a:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Empleados y obreros públicos: que no aportan al Sistema de Jubilación o pensión.2. Empleados u obreros privados: que no aportan al Sistema de Jubilación o pensión, independiente de la situación de la empresa donde trabaja.3. Patrones o Empleadores: cuya empresa no está inscripta en el Registro Único de Contribuyentes (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT).4. Trabajadores por cuenta propia: cuya empresa no está inscripta en el Registro Único de Contribuyentes (RUC) de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT).5. Trabajadores familiares no remunerados: independientemente de que la empresa donde trabaja tenga o no RUC.6. Trabajadores domésticos: que no aportan al sistema de jubilación.
Objetivo	Medir el número de personas en la ocupación informal no agropecuaria
Dimensión (área temática)	Oportunidades de Empleo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua



Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de personas en la ocupación informal no agropecuaria
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Número de ocupados informales no agropecuarios por área de residencia
Cuadro por Variable 2	Número de ocupados informales no agropecuarios por sexo
Comentarios y limitaciones	



Indicador: Empleo formal en el sector formal privado

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Número de trabajadores cotizantes en el Instituto de Previsión Social
Definición	Se refiere a una relación laboral entre un trabajador y una empresa privada registrada en el Instituto de Previsión Social) y si cumple con todas las leyes y regulaciones laborales del país
Objetivo	Medir el empleo formal en el sector formal privado
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	Registro electrónico de información (REI)
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	IPS
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de trabajadores cotizantes en el Instituto de Previsión Social
Unidad de medida	Número de personas
Período de referencia para difusión	Mensual
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural



Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Número de trabajadores cotizantes en el Instituto de Previsión Social por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Número de trabajadores cotizantes en el Instituto de Previsión Social por sexo
Cuadro por Variable 3	Número de trabajadores cotizantes en el Instituto de Previsión Social por grupos de edad
Comentarios y limitaciones	



Indicador: Vacancias declaradas en el Sistema Emplea Py

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de vacancias declaradas en el Sistema Emplea Py
Definición	Puestos de trabajo disponibles dentro de una empresa y que son declaradas por las mismas en la plataforma EmpleaPy. Condiciones - Empresas registradas en REOP. - Salario mínimo obligatorio. - Cada perfil de vacancia corresponde a un formulario de declaración por las empresas. - Solo para mayores de edad.
Objetivo	Medir la cantidad de vacancias declaradas por las empresas en el Sistema de Emplea Py
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	Registro administrativo del sistema EmpleaPy
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de vacancias declaradas por las empresas en el sistema de Emplea Py
Unidad de medida	Número de vacancias
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	



Nombre de la Variable 1 de desagregación	Actividad Económica
Valores o códigos válidos de la Variable 1	A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	A=Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca B=Explotación de minas y canteras C=Industrias manufactureras D=Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado E=Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación F=Construcción G=Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas H=Transporte y almacenamiento I=Actividades de alojamiento y de servicio de comidas J=Información y comunicaciones K=Actividades financieras y de seguros L=Actividades inmobiliarias M=Actividades profesionales, científicas y técnicas N=Actividades de servicios administrativos y de apoyo O=Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria P=Enseñanza Q=Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social R=Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas S=Otras actividades de servicios T=Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio U=Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 2	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 2	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1, 2
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=Hombres 2=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Cantidad de vacancias declaradas en el Sistema Emplea Py por actividad económica.
Cuadro por Variable 2	Cantidad de vacancias declaradas en el Sistema Emplea Py por departamento.
Cuadro por Variable 3	Cantidad de vacancias declaradas en el Sistema Emplea Py por sexo.
Comentarios y limitaciones	



Indicador: Buscadores de empleo en el Sistema Emplea Py

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de buscadores de empleo registrados en el sistema Emplea Py del MTESS que postularon en al menos una vacancia laboral
Definición	Los Buscadores de empleo son personas mayores de edad registradas en la plataforma EMPLEAPY, disponibles, desocupadas o no, y con intención de postular a al menos a un perfil de vacancia laboral declarada por las empresas. La plataforma EMPLEAPY es una herramienta informática en línea que sistematiza los perfiles de buscadores de empleo y vacantes declaradas por las empresas, siendo el único portal público de empleo que busca conectar las oportunidades de empleo con el talento.
Objetivo	Medir la cantidad de personas buscadores de empleo que postulan en al menos una vacancia laboral
Dimensión (área temática)	Oportunidades de empleo
Fuente de datos	Registro administrativo del sistema EmpleaPy
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de personas buscadoras de empleo registradas en el sistema EmpleaPy que postulan en al menos una vacancia laboral en el trimestre
Unidad de medida	Número de personas
Período de referencia para difusión	Trimestral



Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Grupos de edad 6
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 3	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Cuadro por Variable 1	Cantidad de buscadores de empleo registrados en el sistema Emplea Py del MTESS que postularon en al menos una vacancia laboral por sexo
Cuadro por Variable 2	Cantidad de buscadores de empleo registrados en el sistema Emplea Py del MTESS que postularon en al menos una vacancia laboral por grupos de edad
Cuadro por Variable 3	Cantidad de buscadores de empleo registrados en el sistema Emplea Py del MTESS que postularon en al menos una vacancia laboral por departamento
Comentarios y limitaciones	



9.2. INGRESOS ADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO

9.2.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION INGRESOS ADECUADOS Y TRABAJO PRODUCTIVO

Indicador: Tasa de trabajadores pobres (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Tasa de trabajadores pobres
Definición	Es la proporción de la población ocupada que vive en hogares clasificados como pobres, es decir, tienen niveles de consumo o ingreso por debajo de una línea de pobreza nacional o internacional determinada
Objetivo	Medir el número de personas ocupadas, a pesar de estar trabajando, que viven en un hogar en condición de pobreza.
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	EPHC
ID.Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Tasa de trabajadores pobres} = \frac{\text{Número de personas ocupadas que viven en hogares pobres}}{\text{Número de personas ocupadas}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual



Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Tasa de trabajadores pobres por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de trabajadores pobres por sexo
Cuadro por Variable 3	Tasa de trabajadores pobres por grupos de edad
Comentarios y limitaciones	



Indicador: Tasa de bajos salarios

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Tasa de bajos salarios
Definición	Se define como el porcentaje de empleados (asalariados) cuyos ingresos por hora en la ocupación principal equivalen a menos de dos tercios de la mediana de los ingresos por hora de todos los empleados
Objetivo	Medir la cantidad de empleados que trabajan por bajos salarios
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	EPHC
ID.Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Tasa de bajos salarios} = \frac{\text{Número de asalariados con menos de } 2/3 \text{ del salario medio por hora}}{\text{Número total de asalariados}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	



Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Tasa de bajos salarios por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de bajos salarios por sexo
Cuadro por Variable 3	Tasa de bajos salarios por grupos de edad
Cuadro por Variable 1 y Variable 2	Tasa de bajos salarios por área de residencia y sexo.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Salario promedio por hora (TD, ODS 8.5.1)

Descripción del indicador



Nombre del indicador	2.1 Promedio de ingresos por hora en guaraníes corrientes en la ocupación principal
Definición	Ingreso promedio de la población ocupada expresado en guaraníes corrientes.
Objetivo	Conocer el promedio de ingreso por hora de la población ocupada.
Dimensión (área temática)	Ingresos Adecuados y Trabajo Productivo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\frac{\text{Promedio de ingresos por hora en la ocupación principal}}{\text{Total de horas de las personas que declararon ingresos en la ocupación principal}} \times 100$ <i>Suma de los ingresos declarados por persona en la ocupación principal</i>
Unidad de medida	Promedio
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6



Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Categoría Ocupacional
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1= Empleado / obrero público 2= Empleado / obrero privado 3= Trabajador Independiente (empleador o patrón y trabajador por cuenta propia) 4= Trabajador doméstico
Cuadro por Variable 2	Promedio de ingresos por hora en guaraníes corrientes en la ocupación principal por área de residencia.
Cuadro por Variable 3	Promedio de ingresos por hora en guaraníes corrientes en la ocupación principal, según categoría ocupacional.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Salario real promedio (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Ingreso promedio real en la ocupación principal
Definición	Los salarios reales se han definido en la Resolución relativa a la comparación internacional de los salarios reales adoptada por la Octava CIET (1954) como los bienes y servicios que pueden adquirirse con los salarios o que se proporcionan como salarios. Se calculan dividiendo los salarios mensuales nominales por el IPC para controlar las variaciones de los precios al consumo a lo largo del tiempo.
Objetivo	Medir la evolución del poder de compra de los salarios a lo largo del tiempo
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo



Fuente de datos	EPHC
ID.Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Ingreso promedio real en la ocupación principal} = \frac{\text{Ingreso promedio nominal}}{\text{IPC}} \times 100$
Unidad de medida	Promedio
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Ingreso promedio real en la ocupación principal por área de residencia
Cuadro por Variable 2	Ingreso promedio real en la ocupación principal por sexo
Cuadro por Variable 3	Ingreso promedio real en la ocupación principal por grupos de edad
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Salario mínimo real

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Salario mínimo real
Definición	El salario mínimo real es una medida económica que indica el poder adquisitivo del salario mínimo nominal, es decir, la cantidad de bienes y servicios que un trabajador puede comprar con su salario, considerando el impacto de la inflación.
Objetivo	Medir cuánto vale realmente el salario mínimo en términos de poder de compra.
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	Anexo de las Estadísticas Económicas del BCP
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Banco Central del Paraguay
Fase de incorporación	Fase I



Metodología	
Método de cálculo	$\text{Salario mínimo real} = \frac{\text{Salario mínimo nominal}}{\text{IPC}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Pautas de interpretación	
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Tasa de incumplimiento del salario mínimo

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Tasa de incumplimiento del salario mínimo
Definición	<p>Es una medida que relaciona el número de asalariados que reciben un salario mensual inferior al Salario Mínimo Legal Vigente para actividades diversas no especificadas (SMLV) con el número total de asalariados.</p> <p>Son trabajadores asalariados aquellos que en su ocupación principal tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica. Esta remuneración no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan, y la unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar. Por lo tanto, son trabajadores que se ocupan en el sector privado, público o doméstico</p>



Objetivo	Medir la cantidad de trabajadores asalariados que ganan menos del SLMV en relación con el total de trabajadores asalariados
Dimensión (área temática)	Ingresos Adecuados y Trabajo Productivo
Fuente de datos	EPHC
ID.Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Tasa de incumplimiento del salario mínimo} = \frac{\text{Asalariados con salario por debajo del SMLV}}{\text{Total de asalariados}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de	1=Urbana 6=Rural



Variable 1 (si corresponde)	
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Categoría de ocupación
Valores o códigos válidos de la Variable 4	1,2,6
Interpretación de códigos de Variable 4 (si corresponde)	1=Empleado público 2=Empleado privado 6=Empleado doméstico
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Actividad económica
Valores o códigos válidos de la Variable 5	1,2,3,4,5,6,7,8



Interpretación de códigos de Variable 5	1=Agricultura, Ganadería, Caza y Pesca 2=Industria Manufacturera 3=Electricidad, Gas y Agua 4=Construcción 5=Comercio, Restaurantes y Hoteles 6=Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones 7=Finanzas, Seguro, Inmuebles 8=Servicios Comunes, Sociales y Personales
Cuadro por Variable 1	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por sexo
Cuadro por Variable 3	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por grupos de edad
Cuadro por Variable 4	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por categoría de ocupación
Cuadro por Variable 5	Tasa de incumplimiento del salario mínimo por actividad económica
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Salario mínimo como % del salario mediano (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Salario mínimo como % del salario mediano
Definición	El indicador proporciona información sobre la pertinencia y la eficacia potencial del salario mínimo para mejorar la posición relativa de los trabajadores con salarios bajos. Si el salario mínimo se fija en un nivel muy bajo, no cumplirá este objetivo
Objetivo	Medir la relación entre el salario mínimo legal vigente en un país y el salario mediano que ganan los trabajadores en su ocupación principal
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	EPHC



ID.Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Salario mínimo como \% porcentaje del salario mediano} = \frac{\text{Salario mínimo mensual}}{\text{Salario mensual mediano}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Salario mínimo como % del salario mediano por área de residencia
Cuadro por Variable 2	Salario mínimo como % del salario mediano por sexo
Cuadro por Variable 3	Salario mínimo como % del salario mediano por grupos de edad
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Tasa de participación de jóvenes y adultos en la educación formal y no formal y capacitación en los 12 meses anteriores (ODS 4.3.1)

Indicador: Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación y formación formal (ODS 4.3.1 ALT1)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	2.2.1 Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación y formación formal (ODS 4.3.1 ALT1)
Definición	Es el porcentaje de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad, que haya participado en programas de educación y formación formal. La educación y formación formal se definen como la educación que se imparte en el sistema de las escuelas, colegios, universidades y otras instituciones de educación formal que usualmente constituyen una “escalera” continua de la educación a tiempo completo para niños, jóvenes y adultos.
Objetivo	Mostrar el nivel de la participación de los jóvenes y adultos en programas y formación formal.



Dimensión (área temática)	Ingresos Adecuados y Trabajo Productivo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\frac{\text{Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 años y más de edad en programas de educación y formación formal} \times \text{Número de personas de 15 años y más de edad en programas de educación y formación formal}}{\text{Población total de 15 años y más de edad}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural



Nombre de la Variable 3 de desagregación	Situación laboral
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1= Ocupado 2= Desocupado 3= Fuera de la fuerza de trabajo.
Nombre de la Variable 4 de desagregación	Grupos de edad 2
Valores o códigos válidos de la Variable 4	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 4 (si corresponde)	1= De 15 a 17 años 2= De 18 a 24 años 3= De 25 a 34 años 4= De 35 a 44 años 5= De 45 a 64 años 6= De 65 años y más.
Cuadro por Variable 1	Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación y formación formal por sexo
Cuadro por Variable 2	Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación y formación formal por área de residencia.
Cuadro por Variable 3	Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación y formación formal por situación laboral
Cuadro por Variable 4	Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación y formación formal por grupos de edad
Comentarios y limitaciones	



Indicador: Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 a 64 años de edad en programas de educación y formación no formal (ODS 4.3.1 ALT2)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	2.2.2 Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 a 64 años de edad en programas de educación y formación no formal (ODS 4.3.1 ALT2)
Definición	<p>Es el porcentaje de jóvenes y adultos de 15 años a 64 años de edad, que hayan participado en programas de educación y formación no formal en un período de tiempo dado.</p> <p>La educación y formación no formal se definen como cualquier actividad de aprendizaje organizada y sostenida que no se corresponde exactamente con la definición de educación formal. La educación no formal puede tener lugar tanto dentro como fuera de las instituciones educativas y atender a personas de todas las edades. En función de los contextos nacionales, puede abarcar programas educativos para impartir a los jóvenes y adultos habilidades para la vida, capacitación laboral y cultura general.</p>
Objetivo	Mostrar el nivel de la participación de los jóvenes y adultos en programas y formación no formal
Dimensión (área temática)	Ingresos Adecuados y Trabajo Productivo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	



Método de cálculo	$\frac{\text{Número de personas de 15 años y más de edad en programas de educación y formación formal}}{\text{Población total de 15 años y más de edad}} \times 100$ <p><i>Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 años y más de edad en programas de educación y formación formal =</i></p>
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Situación laboral
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1= Ocupado 2= Desocupado 3= Fuera de la fuerza de trabajo.
Nombre de la Variable 4 de desagregación	Grupos de edad 3



Valores o códigos válidos de la Variable 4	1,2,3,4,5
Interpretación de códigos de Variable 4 (si corresponde)	1= De 15 a 24 años 2= De 25 a 34 años 3= De 35 a 44 años 4= De 45 a 54 años 5= De 55 a 64 años
Cuadro por Variable 1	Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 a 64 años de edad en programas de educación y formación no formal por sexo
Cuadro por Variable 2	Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 a 64 años de edad en programas de educación y formación no formal por área de residencia.
Cuadro por Variable 3	Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 a 64 años de edad en programas de educación y formación no formal por situación laboral
Cuadro por Variable 4	Tasa de participación de jóvenes y adultos de 15 a 64 años de edad en programas de educación y formación no formal por grupo de edad
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Matriculados en Cursos del SNPP

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de Matriculados en cursos del SNPP
Definición	Es la cantidad de personas que realizaron algún curso de formación y capacitación laboral del Servicio Nacional de Promoción Profesional en un trimestre calendario.
Objetivo	Numero de personas matriculadas por el SNPP
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	Sistema de Identidad del SNPP
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)



Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de personas de 15 años y más de edad que se han matriculado para participar en algún programa de formación y/o capacitación laboral en el SNPP.
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Grupo de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 34 años 5=35 a 39 años 6=40 a 44 años 7=45 a 49 años 8=50 a 54 años 9=55 a 59 años 10=60 a 64 años 11=65 años y más
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 3	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Cuadro por Variable 1 y 2	Cantidad de matriculados en cursos del SNPP por sexo, según grupo de edad
Cuadro por Variable 1 y 3	Cantidad de matriculados en cursos del SNPP por sexo, según departamento
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Acciones formativas del SNPP

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de acciones formativas del SNPP
Definición	Es la cantidad de acciones formativas desarrolladas por el SNPP en un trimestre
Objetivo	Medir el número de acciones formativas desarrolladas por el SNPP
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	Sistema de Identidad
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	



Método de cálculo	Número de acciones formativas concluidas (cursos en estado de PD4) desarrolladas por el SNPP.
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Modalidad
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1,2,3,4
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=A distancia 2=Fonocles 3=Hibrido 4=Por fasciculo 5=Presencial
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Familias profesionales
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21



Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Actividades tipo servicios 2=Agropecuario 3= Belleza y estética 4=Electricidad-electrónica 5=Imagen- sonido-comunicación 6=Industrias gráficas 7=Metalmecánica 8=Química 9= Seguridad y medio ambiente 10=Servicios socioculturales y a la comunidad 11=Textil y confección 12=Administración y gestión 13=Artes y artesanías 14=Construcción 15=Hospitalidad 16=Industrias alimentarias 17=Mecánica de motores 18 =Salud y deportes 19=Servicios educativos 20=Tecnología de la información y comunicación 21=Transporte y logística 22=Naviera 23=Minas y canteras
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 3	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Cuadro por Variable 1 y 2	Cantidad de acciones formativas del SNPP por modalidad, según departamento de desarrollo de la acción formativa
Cuadro por Variable 3	Cantidad de acciones formativas del SNPP, según familias profesionales
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Certificados entregados del SNPP

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de Certificados entregados del SNPP
Definición	Es la cantidad de certificados entregados a personas que participaron y finalizaron algún curso de formación y/o capacitación laboral del Servicio Nacional de Promoción Profesional en un trimestre calendario.
Objetivo	Número de certificados entregados por el SNPP
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	Sistema de Identidad del SNPP
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)



Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de personas de 15 años y más de edad que han concluido algún programa de formación y/o capacitación laboral en el SNPP
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Grupo de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 34 años 5=35 a 39 años 6=40 a 44 años 7=45 a 49 años 8=50 a 54 años 9=55 a 59 años 10=60 a 64 años 11=65 años y más
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 3	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Cuadro por Variable 1 y 2	Cantidad de Certificados entregados del SNPP por sexo y grupo de edad
Cuadro por Variable 1 y 3	Cantidad de Certificados entregados del SNPP por sexo y departamento
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Tasa de participación de jóvenes y adultos en programas de educación no formal del MTESS

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Tasa registrada de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación no formal del MTESS (SINAFOCAL-SNPP)
Definición	Es el porcentaje de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad que participaron en programas de educación y formación no formal, en un período de tiempo dado (en los últimos 12 meses)
Objetivo	Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	Sistema de Gestión de Cursos (SINAFOCAL-SIGEC)



ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Coordinación de Observatorio Ocupacional - SINAFOCAL
Primera fuente de datos (si necesario)	Sistema de Gestión de Acciones Formativas (SNPP-SISGAF)
Segunda fuente de datos (si necesario)	Encuesta Permanente de Hogares Continua
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	<p>El número de personas de 15 años y más de edad que han concluido algún programa de formación del SINAFOCAL o SNPP, expresado como el porcentaje de la población de la misma edad.</p> <p>Fórmula:</p> $TPJENF = JAENF / TJA$ <p>Donde;</p> <p>TPJENF: Tasa registrada de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación no formal del MTESS (SINAFOCAL-SNPP)</p> <p>JAENF: Jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en la enseñanza no formal del SINAFOCAL o SNPP</p> <p>TJA: Total de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad</p>
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres



Nombre de la Variable 2 de desagregación	Grupo de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 34 años 5=35 a 39 años 6=40 a 44 años 7=45 a 49 años 8=50 a 54 años 9=55 a 59 años 10=60 a 64 años 11=65 años y más
Cuadro por Variable 1 y 2	Tasa registrada de participación de jóvenes y adultos de 15 y más años de edad en programas de educación no formal del MTESS (SINAFOCAL-SNPP) por sexy grupos de edad
Comentarios y limitaciones	
Esta consulta fue trasladada a sinafocal y nos respondieron que no es bajo el valor que arroja	

Indicador: Personas certificadas por competencias del SINAFOCAL

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de beneficiarios certificados del SINAFOCAL
Definición	Es la cantidad de personas certificadas por SINAFOCAL en programas de educación y formación no formal, en un período de tiempo dado (en los últimos 12 meses)
Objetivo	Contabilizar la cantidad de personas beneficiadas por el SINAFOCAL
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	Sistema de Gestión de Cursos (SINAFOCAL-SIGEC)
ID.Ficha fuente de datos	



Dependencia responsable del cálculo del indicador	Coordinación de Observatorio Ocupacional - SINAFOCAL
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de personas de 14 años y más de edad que han concluido algún programa de formación del SINAFOCAL
Unidad de medida	Número de personas
Período de referencia para difusión	Semestral
Pautas de interpretación	• <u>Beneficiarios o personas</u> : se refiere a personas únicas contabilizadas independientemente de la cantidad de participaciones en cursos o certificaciones recibidas.
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Grupo de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=14 años 2=15 a 19 años 3=20 a 24 años 4=25 a 29 años 5=30 a 34 años 6=35 a 39 años 7=40 a 44 años 8=45 a 49 años 9=50 a 54 años 10=55 a 59 años 11=60 a 64 años 12=65 años y más
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Departamento



Valores o códigos válidos de la Variable 3	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Cuadro por Variable 1 y 2	Cantidad de beneficiarios certificados por sexo, según grupo de edad
Cuadro por Variable 1 y 3	Cantidad de beneficiarios certificados por sexo, según departamento
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Acciones formativas del SINAFOCAL

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de acciones formativas del SINAFOCAL
Definición	Es la cantidad de acciones formativas desarrolladas por el SINAFOCAL, en un período de tiempo dado (en los últimos 12 meses)
Objetivo	Contabilizar la acciones formativas desarrolladas por el SINAFOCAL
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo



Fuente de datos	Sistema de Gestión de Cursos (SINAFOCAL-SIGEC)
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Coordinación de Observatorio Ocupacional - SINAFOCAL
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de acciones formativas desarrolladas por el SINAFOCAL, en un período de tiempo dado (en los últimos 12 meses)
Unidad de medida	Número de cursos
Período de referencia para difusión	Semestral
Pautas de interpretación	• <u>Acciones formativas</u> : es equivalente a cursos.
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sector
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1,2,3,4
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Agropecuaria 2=Comercial 3=Servicios 4=Industrial
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 2	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Cuadro por Variable 1 y 2	Cantidad de acciones formativas por sector y departamento
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Beneficiarios certificados del SINAFOCAL

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de personas certificadas por competencias del SINAFOCAL
Definición	Es la cantidad de personas certificadas por SINAFOCAL en el programa de certificación de competencias, en un período de tiempo dado (en los últimos 12 meses)
Objetivo	Contabilizar la cantidad de personas certificadas por SINAFOCAL en el programa de certificación de competencias
Dimensión (área temática)	Ingresos adecuados y trabajo productivo
Fuente de datos	Sistema de Gestión de Cursos (SINAFOCAL-SIGEC)
ID.Ficha fuente de datos	



Dependencia responsable del cálculo del indicador	Coordinación de Observatorio Ocupacional - SINAFOCAL
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de personas certificadas por SINAFOCAL en el programa de certificación de competencias
Unidad de medida	Número de personas
Período de referencia para difusión	Semestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Grupo de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=18 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 34 años 5=35 a 39 años 6=40 a 44 años 7=45 a 49 años 8=50 a 54 años 9=55 a 59 años 10=60 a 64 años 11=65 años y más
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 3	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Cuadro por Variable 1 y 2	Cantidad de personas certificadas por competencia por sexo, según grupos de edad
Cuadro por Variable 1 y 3	Cantidad de personas certificadas por competencia por sexo, según departamento
Comentarios y limitaciones	

9.3. HORAS DE TRABAJO DECENTE

9.3.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION HORAS DE TRABAJO DECENTE

Indicador: Horas de trabajo (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	3.1 Promedio de horas habitualmente trabajadas (semanal) en la ocupación principal.
Definición	Corresponde al promedio de horas habituales trabajadas en la ocupación principal.
Objetivo	Conocer el promedio de horas habituales trabajadas en la ocupación principal.
Dimensión (área temática)	Horas de trabajo decente



Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\frac{\text{Promedio de horas habitualmente trabajadas en la ocupación principal}}{\frac{\text{Suma de las horas semanales trabajadas de las personas ocupadas en la ocupación principal}}{\text{Total de personas que declararon horas de trabajo en la ocupación principal}}} \times 100$
Unidad de medida	Promedio
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Rama de Actividad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1= Agricultura, Ganadería, Caza y Pesca 2= Industrias Manufactureras 3= Construcción 4= Comercio, Restaurantes y Hoteles 5= Servicios Comunes, Sociales y Personales 6= Otros (Electricidad, Gas y Agua, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, Finanzas, Seguros e Inmuebles)
Cuadro por Variable 1	Promedio de horas habitualmente trabajadas (semanal) en la ocupación principal por sexo.
Cuadro por Variable 2	Promedio de horas habitualmente trabajadas (semanal) en la ocupación principal por área de residencia.
Cuadro por Variable 3	Promedio de horas habitualmente trabajadas (semanal) en la ocupación principal por actividad económica
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Horas de trabajo habituales (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	3.2 Porcentaje de la población ocupada en horas habitualmente trabajadas (semanal) en la ocupación principal
Definición	Corresponde al porcentaje de la población ocupada en horas habitualmente trabajadas en la ocupación principal.
Objetivo	Conocer el porcentaje de la población ocupada por tramos de horas habitualmente trabajadas en la ocupación principal.
Dimensión (área temática)	Horas de trabajo decente
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua



Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\frac{\text{Porcentaje de la población ocupada en horas habitualmente trabajadas (semanal) en la ocupación principal}}{\frac{\text{Número de ocupados cuyas horas semanales habitualmente trabajadas cae en el intervalo de horas (*)}}{\text{Número total de ocupados}}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos	1, 6



válidos de la Variable 2	
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Cuadro por Variable 3	Intervalos de horas semanales
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1, 2 ,3
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=Hasta 39 horas 2=de 40 a 44 horas 3=de 45 y más horas
Cuadro por Variable 2 y 3	Porcentaje de la población ocupada en horas habitualmente trabajadas (semanal) en la ocupación principal por área de residencia
Cuadro por Variable 1 y 3	Porcentaje de la población ocupada en horas habitualmente trabajadas (semanal) en la ocupación principal por sexo
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Población subocupada por insuficiencia de tiempo (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	3.3 Número de la población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo
Definición	Se refiere a las personas ocupadas que trabajan menos de un total de 30 horas por semana en su ocupación principal y en sus otras ocupaciones (si las tiene), que desean trabajar más horas por semana y están disponibles para hacerlo.



Objetivo	Conocer el número de la población de 15 y más años de edad subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo.
Dimensión (área temática)	Horas de trabajo decente
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de la población subocupada de 15 años y más de edad por insuficiencia de tiempo de trabajo.
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Número de la población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Número de la población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por según sexo.
Comentarios y limitaciones	



--

Indicador: Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	3.4 Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo
Definición	Se refiere a las personas ocupadas que trabajan menos de un total de 30 horas por semana en su ocupación principal y en sus otras ocupaciones (si las tiene), que desean trabajar más horas por semana y están disponibles para hacerlo. Es el cociente entre el total de la población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo y la fuerza de trabajo.
Objetivo	Conocer el porcentaje de la población subocupada respecto a la población de 15 y más años de edad.
Dimensión (área temática)	Horas de trabajo decente
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\frac{\text{Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo}}{\text{Población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo}} = \frac{\text{Fuerza de Trabajo}}{\text{Fuerza de Trabajo}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje



Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Cuadro por Variable 1	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo por sexo.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Trabajadores a tiempo parcial

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Número de personas ocupadas que trabajan a tiempo parcial
Definición	Refiere a cualquier empleado cuyas horas de trabajo normales son menores que las de un ocupador a tiempo completo en una situación comparable. En Paraguay, la Ley 6339/2019 regula el trabajo a tiempo parcial y establece que la jornada laboral de un trabajador a tiempo parcial debe ser de entre 16 y 32 horas semanales.
Objetivo	Medir la cantidad de ocupados que, durante la semana, trabaja entre 16 a 32 horas.



Dimensión (área temática)	Horas de trabajo decente
Fuente de datos	Registro electrónico de información (REI)
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto de Previsión Social
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de personas ocupadas que trabajan a tiempo parcial
Unidad de medida	Número de personas
Período de referencia para difusión	Mensual
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad 6



Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Número de personas ocupadas que trabajan a tiempo parcial por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Número de personas ocupadas que trabajan a tiempo parcial por sexo
Cuadro por Variable 3	Número de personas ocupadas que trabajan a tiempo parcial por grupos de edad
Comentarios y limitaciones	

9.4. ESTABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

9.4.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION ESTABILIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Indicador: Antigüedad en el trabajo

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	4.1 Porcentaje de la población ocupada en relación a su tiempo de experiencia en la ocupación principal
Definición	Corresponde al porcentaje de la población ocupada en relación a su tiempo de experiencia en la ocupación principal.
Objetivo	Conocer el porcentaje de la población ocupada en relación a su tiempo de experiencia en la ocupación principal.
Dimensión (área temática)	Estabilidad y seguridad en el trabajo
Fuente de datos	EPHC



ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\frac{\text{Número de personas cuya antigüedad en el trabajo cae en el intervalo de tiempo (*)}}{\text{Total de personas ocupadas}} \times 100$ <p><i>Porcentaje de la población ocupada en relación a su tiempo de experiencia en la ocupación principal</i></p>
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Tiempo de experiencia
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 2,3,4,5,6,7
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=menos de 2 meses 2=de 2 meses a menos de 1 año 3=de 1 año a menos de 2 años 4=de 2 años a menos de 4 años. 5=de 4 años a menos de 6 años 6=de 6 años a menos de 8 años 7=de 8 años o más



Cuadro por Variable 1 y 2	Porcentaje de la población ocupada en relación a su tiempo de experiencia en la ocupación principal por área de residencia
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Comunicaciones de movimientos de trabajadores registrados en el MTESS

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de comunicaciones de movimientos de trabajadores registrados en el MTESS.
Definición	Son registros de movimientos de entrada y salida de cada trabajador en un puesto de trabajo de carácter dependiente, en cualquier tipo de empresa con la cual acuerda un contrato de cualquier tipo por sus servicios laborales. Todas pertenecientes al mercado laboral formal privada de la economía nacional. El clasificador utilizado para la agrupación de las actividades económicas esta basada en Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIU) Revisión 4
Objetivo	Medir el número de comunicaciones realizadas por las empresas del sector privado formal en el Registro Obrero Patronal del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Dimensión (área temática)	Estabilidad y seguridad en el trabajo
Fuente de datos	Registro administrativo de obrero patronal del MTESS
ID. Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	



Método de cálculo	<i>Cantidad de comunicaciones registradas del sector privado</i>
Unidad de medida	Número de comunicaciones de entradas y salidas
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Tipo de movimiento
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 2
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Entrada 2=Salida
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Actividad Económica
Valores o códigos válidos de la Variable 2	A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U



Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	A=Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca B=Explotación de minas y canteras C=Industrias manufactureras D=Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado E=Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación F=Construcción G=Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas H=Transporte y almacenamiento I=Actividades de alojamiento y de servicio de comidas J=Información y comunicaciones k=Actividades financieras y de seguros L=Actividades inmobiliarias M=Actividades profesionales, científicas y técnicas N=Actividades de servicios administrativos y de apoyo O=Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria P=Enseñanza Q=Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social R=Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas S=Otras actividades de servicios T=Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio U=Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 3	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Nombre de la Variable 4 de desagregación	Sector económico
Valores o códigos válidos de la Variable 4	1, 2,3
Interpretación de códigos de Variable 4 (si corresponde)	1=Primaria 2=Secundaria 3=Terciaria
Nombre de la Variable 5 de desagregación	Motivos de salida
Valores o códigos válidos de la Variable 5	1, 2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,14,15,16,17,18,19,20



Interpretación de códigos de Variable 5 (si corresponde)	1=Abandono lugar trabajo 2=Adsorción 3=Cambio número Patronal de IPS 4=Cierre / clausura 5=Defunción 6=Despido 7=Despido injustificado 8=Despido justificado 9=Jubilación 10=Renuncia 11=Término contrato 12=Término contrato mutuo consentimiento según Art 78 inc. b) 13=Traslado 14=Zafra 15=Incapacidad física o mental 16=Retiro por causas justificadas 17=Sustitución del empleador 18=Vencimiento del plazo o la terminación de la obra 19=Término de año lectivo escolar 20=La resolución del contrato decretada por autoridad competente
Cuadro por Variable 1	Cantidad de movimientos entradas y salidas de trabajadores por tipo de movimiento
Cuadro por Variable 1 y 3	Cantidad de movimientos de trabajadores por tipo de movimiento, según departamento
Cuadro por Variable 1 y 2	Cantidad de movimientos de trabajadores por tipo de movimiento, según actividad económica
Cuadro por Variable 1 y 4	Cantidad de movimientos de trabajadores por tipo de movimiento, según sector económico
Cuadro por variable 5	Cantidad de movimientos de trabajadores por salidas, según motivos de salidas
Comentarios y limitaciones	



9.5. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO EN EL TRABAJO
9.5.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO EN EL TRABAJO

Participación femenina en cargos gerenciales (TD, ODS 5.5.2)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	5.1 Proporción de mujeres en cargos directivos
Definición	Proporción de mujeres en el número total de personas empleadas en la alta y media gerencia (Mujeres ocupadas de 15 y más años de edad en el grupo 1 de la CPO-98).
Objetivo	Medir el acceso a cargos gerenciales y/o directivos por parte de las mujeres que tienen la posibilidad de tomar decisiones a nivel jerárquico superior.
Dimensión (área temática)	Igualdad de Oportunidades y de trato en el trabajo
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Proporción de mujeres en cargos directivos} = \frac{\text{Mujeres ocupadas de 15 y más años de edad en el grupo 1 de la CPO-98}}{\text{Población ocupada de 15 y más años de edad en el grupo 1 de la CPO-98}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Grupos de edad 4



Valores o códigos válidos de la Variable 1	1,2,3,4,5
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= De 15 a 29 años 2= De 30 a 44 años 3= De 45 a 59 años 4= 60 y más años
Cuadro por Variable 1	Proporción de mujeres en cargos directivos por sexo y grupos de edad
Comentarios y limitaciones	

9.6. ENTORNO DE TRABAJO SEGURO

9.6.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION ENTORNO DE TRABAJO SEGURO

Indicador: Denuncias laborales recibidas en la DGPMT del MTESS

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de denuncias recibidas en la DGPMT
Definición	<p>Registrar todas las atenciones realizadas por la DGPMT relativas a denuncias por parte de trabajadores de incumplimientos de sus derechos laborales y/o violencia laboral. La unidad de observación es :</p> <ul style="list-style-type: none">- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.- Trabajadores y trabajadoras formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia o maltrato laboral en empresas privadas (en el caso de los trabajadores masculinos las



	denuncias son registradas por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad
Objetivo	Medir el número de denuncias registradas por la DGPMT
Dimensión (área temática)	
Fuente de datos	Registro de asesoramientos y denuncias de la DGPMT
ID.Ficha fuente de datos	Entorno de trabajo seguro
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	Número de denuncias registrados por la DGPMT
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Anual
Pautas de interpretación	



Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Ámbito laboral de origen
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 2
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Ámbito laboral doméstico 2=Ámbito laboral empresarial
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Marco normativo
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1, 2, 3, 4
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=Ley N° 5508/15 de maternidad y lactancia 2=Ley N°5407/15 de trabajo doméstico 3=Ley N°5777/16 de contra toda forma de violencia 4=Código Laboral
Nombre de la Variable 4 de desagregación	Grupo de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 4	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 4 (si corresponde)	1=18 a 24 años 2=25 a 29 años 3=30 a 39 años 4=40 a 49 años 5=50 a 59 años 6=60 o más años
Nombre de la Variable 5 de desagregación	Tenencia de Seguro Social
Valores o códigos válidos de la Variable 5	1,2,



Interpretación de códigos de Variable 5 (si corresponde)	1=No 2=Si
Nombre de la Variable 6 de desagregación	Tenencia de Seguro Social del IPS
Valores o códigos válidos de la Variable 6	1,2,
Interpretación de códigos de Variable 6 (si corresponde)	1=No 2=Si
Nombre de la Variable 7 de desagregación	Tipo de contrato
Valores o códigos válidos de la Variable 7	1,2,3
Interpretación de códigos de Variable 7 (si corresponde)	1=Escrito 2=Verbal 3=Otros
Cuadro por Variable 2	CANTIDAD DE DENUNCIAS DE TRABAJADORES POR ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN
Cuadro por Variable 2 y 3	CANTIDAD DE DENUNCIAS DE TRABAJADORES POR ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN, SEGÚN MARCO NORMATIVO.
Cuadro por Variables 1 y 2	CANTIDAD DE DENUNCIAS DE TRABAJADORES POR SEXO, SEGÚN ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN
Cuadro por Variable 2 y 4	CANTIDAD DE DENUNCIAS DE TRABAJADORES POR ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN, SEGÚN GRUPOS DE EDAD
Cuadro por Variable 5 y 2	CANTIDAD DE DENUNCIAS DE TRABAJADORES POR TENENCIA DE SEGURO SOCIAL SEGÚN ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN
Cuadro por Variable 7 y 2	CANTIDAD DE DENUNCIAS DE TRABAJADORES POR TIPO DE CONTRATO, SEGÚN ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN
Comentarios y limitaciones	



Indicador: Asesoramientos laborales realizadas por la DGPMT del MTESS

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de asesoramientos recibidas en la DGPMT
Definición	<p>Registrar todas las atenciones realizadas por la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora del MTESS relativas a asesoramientos legales laborales tanto a empleadores como trabajadores. La unidad de observación es:</p> <ul style="list-style-type: none">-Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, de 18 años o más de edad.- Trabajadoras y trabajadores domésticos formales o informales en hogares particulares, menores de 18 años o más de edad.- Empleadores formales e informales de trabajadores domésticos y de trabajadores de empresas privadas, cuando estas consultas hagan referencia a situaciones contempladas en las siguientes normativas legales: Ley N° 5.407/15 de Trabajo Doméstico, Ley N° 5.508 de Maternidad y Lactancia, Ley N° 5.777/16 de Contra toda forma de violencia (solo en el caso de mujeres trabajadoras) y de la Ley N° 213/93 que establece el Código del Trabajo (esta última aplicada transversalmente a los casos de denuncias presentados y/o asesoramientos solicitados en el marco de las normativas anteriormente citadas).- Trabajadores y trabajadoras formales o informales afectadas en sus derechos de maternidad y lactancia en empresas privadas y hogares particulares, de 18 años o más de edad.- Mujeres trabajadoras formales o informales que experimenten violencia o maltrato laboral en empresas privadas (en el caso de los trabajadores masculinos los asesoramientos son canalizados por la Dirección del Trabajo), de 18 años o más de edad.
Objetivo	Medir el número de asesoramientos registradas por la DGPMT
Dimensión (área temática)	Entorno de trabajo seguro
Fuente de datos	Registro de asesoramientos y denuncias de la DGPMT



ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	<i>Número de ascosamientos registrados por la DGPM</i>
Unidad de medida	Número
Período de referencia para difusión	Anual
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Ámbito laboral de origen
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 2
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Ámbito laboral doméstico 2=Ámbito laboral empresarial
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Forma de consulta
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1, 2



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=Presencial 2=No presencial
Nombre de la Variable 4 de desagregación	Tipo de solicitante
Valores o códigos válidos de la Variable 4	1,2
Interpretación de códigos de Variable 4 (si corresponde)	1=Trabajadores 2=Empleadores
Nombre de la Variable 5 de desagregación	Grupo de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 5	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 5 (si corresponde)	1=18 a 24 años 2=25 a 29 años 3=30 a 39 años 4=40 a 49 años 5=50 a 59 años 6=60 o más años
Nombre de la Variable 6 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 6	1,2,3
Interpretación de códigos de Variable 6 (si corresponde)	00=Asunción 11=Central 20=Resto del país
Nombre de la Variable 7 de desagregación	Medio de comunicacional
Valores o códigos válidos de la Variable 7	1, 2 ,3, 4
Interpretación de códigos de Variable 7 (si corresponde)	1= Correo Electrónico 2= Teléfono 3= Mensajería 4= Presencial
Cuadro por Variable 2	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS, SEGÚN ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN



Cuadro por Variable 2 y 3	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS POR ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN, SEGÚN FORMA DE CONSULTA
Cuadro por Variables 4 y 2	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS POR TIPO DE SOLICITANTE, SEGÚN ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN
Cuadro por Variables 1, 4 y 2	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS POR SEXO, SEGÚN TIPO DE SOLICITANTE Y ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN
Cuadro por Variables 4 y 5	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS POR TIPO DE SOLICITANTE, SEGÚN GRUPOS DE EDAD
Cuadro por Variables 2 y 5	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS SOLICITADOS POR TRABAJADORES POR ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN Y GRUPOS DE EDAD
Cuadro por Variables 4, 2 y 6	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS SOLICITADOS POR TIPO DE SOLICITANTE, SEGÚN DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
Cuadro por Variables 2 y 6	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS SOLICITADOS POR ÁMBITO LABORAL DE ORIGEN, SEGÚN DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA
Cuadro por Variables 4 y 7	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS POR MEDIO DE COMUNICACIÓN, SEGÚN TIPO DE SOLICITANTE
Cuadro por Variables 2 y 7	CANTIDAD DE ASESORAMIENTOS POR MEDIO DE COMUNICACIÓN, SEGÚN AMBITO LABORAL
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Inscripción de establecimientos en el MTESS

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Cantidad de inscripciones de establecimientos inscriptos en el MTESS
Definición	Son establecimientos inscriptos (en forma de matriz o sucursal) asociados a la organización empresarial de la unidad económica de producción y de los puestos de trabajo asociados a los mismos al momento de la inscripción. Todas pertenecientes al mercado laboral formal privada de la economía nacional. El clasificador utilizado para la agrupación de las actividades económicas esta basada en Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Revisión 4



Objetivo	Medir el número de establecimientos registrados por las empresas del sector privado formal en el Registro Obrero Patronal del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Dimensión (área temática)	Entorno de trabajo seguro
Fuente de datos	Registro administrativo de obrero patronal del MTESS
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Dirección de Observatorio Laboral - (MTESS)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	<i>Número de establecimientos registrados del sector privado</i>
Unidad de medida	Número de establecimientos
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Tipo de establecimiento
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 2
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Matriz 2=Sucursal
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Actividad Económica



Valores o códigos válidos de la Variable 2	A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	A=Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca B=Explotación de minas y canteras C=Industrias manufactureras D=Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado E=Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación F=Construcción G=Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas H=Transporte y almacenamiento I=Actividades de alojamiento y de servicio de comidas J=Información y comunicaciones k=Actividades financieras y de seguros L=Actividades inmobiliarias M=Actividades profesionales, científicas y técnicas N=Actividades de servicios administrativos y de apoyo O=Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria P=Enseñanza Q=Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social R=Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas S=Otras actividades de servicios T=Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio U=Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Departamento
Valores o códigos válidos de la Variable 3	00,01,02,03,04,05,06,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,99



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	Asunción=00 Concepción=01 San Pedro=02 Cordillera=03 Guairá =04 Caaguazú=05 Caazapá=06 Itapúa=07 Misiones=08 Paraguarí=09 Alto Paraná=10 Central=11 Ñeembucú=12 Amambay=13 Canindeyú=14 Presidente Hayes=15 Boquerón=16 Alto Paraguay =17 No disponible=99
Cuadro por Variable 1	Cantidad de inscripciones de establecimientos inscriptos en el MTESS por tipo de establecimientos
Cuadro por Variable 1 y 2	Cantidad de inscripciones de establecimientos inscriptos en el MTESS por actividad económica
Cuadro por Variable 1 Y 3	Cantidad de inscripciones de establecimientos inscriptos en el MTESS por departamento
Comentarios y limitaciones	
Es un indicador de ALTAS de establecimientos con el objetivo de monitorear la cantidad de de establecimientos inscriptos.	

9.7. CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR

9.7.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION CONCILIACIÓN DEL TRABAJO Y LA VIDA FAMILIAR

Indicador: Horas promedio de trabajo en el hogar y trabajo remunerado (ODS 5.4.1)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Proporción de tiempo dedicado al trabajo doméstico y cuidado no remunerado (población de 15 años y más de edad)



Definición	La proporción de tiempo se refiere al tiempo promedio que las mujeres y los hombres de 15 y más años de edad dedican a las actividades relacionadas con el trabajo domésticos no remunerados y los servicios de cuidado no remunerado que realizan los hogares para su propio uso.
Objetivo	Medir la proporción de horas semanales dedicadas a actividades relacionadas con el trabajo doméstico y servicios de cuidado no remunerado para el propio hogar.
Dimensión (área temática)	Conciliación del trabajo y la vida familiar
Fuente de datos	EUT 2016
ID.Ficha fuente de datos	Encuesta sobre Uso del Tiempo
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadísticas (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Ind 5.4.1} = [((\sum [\text{TTTDO} + \text{TTCMH}]) / (\sum \text{PT})) / \text{THS}] * 100$ <p>Donde: Ind 5.4.1 : Proporción de tiempo dedicado al trabajo doméstico y cuidados a miembros del hogar. TTTDO : Tiempo total de la población de 15 y más años de edad dedicadas al trabajo doméstico . TTCMH : Tiempo total de la población de 15 y más años de edad dedicadas al trabajo de cuidado a miembros del hogar. PT : Población de 15 y más años de edad. THS : Total horas semanales, equivalente a 168 horas.</p>
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	No establecida
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1.6



Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	Urbana Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1.6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	Hombres Mujeres
Cuadro por Variable 1	Proporción de tiempo dedicado al trabajo doméstico y cuidado no remunerado (población de 15 años y más de edad) por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Proporción de tiempo dedicado al trabajo doméstico y cuidado no remunerado (población de 15 años y más de edad) por sexo.
Comentarios y limitaciones	

9.8. TRABAJO POR ABOLIR

9.8.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION TRABAJO POR ABOLIR

Indicador: Tasa de trabajo infantil (TD, ODS 8.7.1)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Proporción de niños y adolescentes de entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil
Definición	Es el número de niños de 5 a 17 años de edad que han participado en el trabajo infantil en la última semana dividido por el número total de niños de 5 a 17 años.
Objetivo	Medir la proporción de niños y adolescentes de entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil
Dimensión (área temática)	Trabajo por abolir
Fuente de datos	EANA 2011
ID.Ficha fuente de datos	Encuesta Nacional de Actividades de Niños, Niñas y Adolescentes, EANA 2011



Dependencia responsable del cálculo del indicador	Instituto Nacional de Estadística. INE;
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$PNTI = (PTI/PTN) * 100$ Donde: PNTI (5 a 17 años): Proporción de niños que realizan trabajo infantil PTI (5 a 17 años): Número de niños de 5 a 17 años que se identificó en el trabajo infantil PTN (5 a 17 años): Número total de niños de 5 a 17 años de la población
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	No establecida
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1.6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	Urbana Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1.6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	Hombres Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad 7



Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	5 a 9 años 10 a 13 años 14 a 17 años
Cuadro por Variable 2	Proporción de niños y adolescentes de entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil por sexo
Cuadro por Variable 3	Proporción de niños y adolescentes de entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil por grupos de edad
Cuadro por Variable 1	Proporción de niños y adolescentes de entre 5 y 17 años que realizan trabajo infantil por área de residencia
Comentarios y limitaciones	

9.9. SEGURIDAD SOCIAL

9.9.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION SEGURIDAD SOCIAL

Indicador: Proporción de la población de 65 años y más que se beneficia de una pensión (TD, ODS 1.3.1)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	6.1 Proporción de población cubierta por niveles mínimos de protección social (ODS 1.3.1 GLO)
Definición	Proporción de la población que aporta a una caja de jubilación, o percibe ingresos mensuales por jubilación o pensión, o por medio de los programas sociales Tekoporã y Adultos Mayores. <ul style="list-style-type: none">• Tekoporã: programa social orientado a la protección y promoción de las familias en situación de pobreza y vulnerabilidad.• Programa de Adultos Mayores: asistencia monetaria mensual para todo paraguayo natural de 65 años de edad en situación de pobreza que no reciba sueldo, pensión o jubilación público o privado.• Jubilación: consiste en un subsidio que reciben en forma mensual las personas que aportaron a cajas previsionales.• Pensión: corresponde al ingreso mensual que perciben los excombatientes, viudas, etc.



	<ul style="list-style-type: none">• Aporte a una caja de jubilación: corresponde a las personas asociadas a algún sistema de jubilación.
Objetivo	Dar seguimiento a programas relacionados con las políticas de protección social que permite medir a la población cubierta por sistemas o niveles mínimos de protección social.
Dimensión (área temática)	Seguridad Social
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Proporción de población cubierta por niveles mínimos de protección social} = \frac{\text{Población cubierta por protección social (Aporte a una caja de jubilación o percibe ingresos por jubilación o pensión o por el Programa Tekoporá o por el programa Adulto Mayor)}}{\text{Población Total}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural



Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad 7
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1: 0 a 17 años 2: 18 a 64 años 3: 65 años y más
Cuadro por Variable 1	Proporción de población cubierta por niveles mínimos de protección social (ODS 1.3.1 GLO) por área de residencia
Cuadro por Variable 2	Proporción de población cubierta por niveles mínimos de protección social (ODS 1.3.1 GLO) por sexo.
Cuadro por Variable 3	Proporción de población cubierta por niveles mínimos de protección social (ODS 1.3.1 GLO) por grupos de edad.
Cuadro por Variable 2 y Variable 3	Proporción de población cubierta por niveles mínimos de protección social (ODS 1.3.1 GLO) por área de residencia y sexo
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Porcentaje de la fuerza de trabajo que cotiza a un sistema de pensiones (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Porcentaje de asalariados que aportan a una caja de jubilaciones y pensiones
Definición	Se define como la proporción de asalariados que aportan a una caja de jubilaciones y pensiones sobre total de la población asalariada.
Objetivo	Medir la cantidad de asalariados que aportan a una caja de jubilaciones y pensiones



Dimensión (área temática)	Seguridad Social
Fuente de datos	EPHC
ID.Ficha fuente de datos	
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Porcentaje de asalariados que aportan a una caja de jubilaciones y pensiones} = \frac{\text{Número de asalariados que aportan a una caja de jubilaciones y pensiones}}{\text{Número total de asalariados}} \times 100$
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Trimestral
Pautas de interpretación	
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de	1=Hombres 6=Mujeres



Variable 2 (si corresponde)	
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1=15 a 19 años 2=20 a 24 años 3=25 a 29 años 4=30 a 44 años 5=45 a 59 años 6=60 años y más.
Cuadro por Variable 1	Porcentaje de asalariados que aportan a un caja de jubilaciones y pensiones por área de residencia
Cuadro por Variable 2	Porcentaje de asalariados que aportan a un caja de jubilaciones y pensiones por sexo
Cuadro por Variable 3	Porcentaje de asalariados que aportan a un caja de jubilaciones y pensiones por grupos de edad
Comentarios y limitaciones	

9.10. DIÁLOGO SOCIAL Y REPRESENTACIÓN

9.10.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION DIÁLOGO SOCIAL Y REPRESENTACIÓN

9.11. CONTEXTO ECONOMICO Y SOCIAL

9.11.1. INDICADORES PERTENECIENTES A LA DIMENSION CONTEXTO ECONOMICO Y SOCIAL

Indicador: Índice de Gini

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	7.2 Índice de Gini



Definición	Mide el nivel de concentración que existe en la distribución de los ingresos en la población. Sus valores oscilan entre 0 y 1. Si una sola persona recibiera la totalidad del ingreso este índice tomaría el valor uno. Si todos percibieran el mismo ingreso, sería cero. Cuanto más cercano a uno, mayor la desigualdad en el país.
Objetivo	Medir la desigualdad de los ingresos en la población.
Dimensión (área temática)	Contexto Económico y Social
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	<p>El índice de Gini corresponde al área entre la curva de Lorenz y la línea de equidistribución. Entonces: Índice de Gini = $1 - 2 \int_0^1 F(y)$ donde $F(y)$ representa la curva de Lorenz, es decir, la proporción de individuos que tienen ingresos per cápita acumulados menores o iguales a y.</p> <p>Cabe destacar, que existe una amplia gama de fórmulas disponibles para calcular el índice de Gini, ya que la curva de Lorenz no tiene una formulación algebraica explícita.</p> <p>Para el cálculo del índice de Gini –basado en el ordenamiento de las personas en función de su ingreso per cápita– se incluyeron a las personas con ingreso igual a cero.</p>
Unidad de medida	Índice
Período de referencia para difusión	Anual
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6



Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Cuadro por Variable 1	Índice de Gini, según área de residencia.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Tasa de inflación (TD)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	Tasa de crecimiento anual del PIB real per cápita
Definición	<p>* La tasa de crecimiento anual del producto interno bruto (PIB) real per cápita se calcula como el cambio porcentual en el PIB real per cápita entre dos años consecutivos.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ El PIB real per cápita se calcula dividiendo el PIB a precios constantes entre la población de un país o área.▪ Los datos del PIB real se miden en dólares constantes de los Estados Unidos para facilitar el cálculo de las tasas de crecimiento de los países y la agregación de los datos del país.
Objetivo	Medir el valor monetario de los bienes y servicios finales producidos en el país
Dimensión (área temática)	Contexto económico y social
Fuente de datos	BCP
ID.Ficha fuente de datos	BCP-Anexo Estadístico Informe Económico Cuentas Nacionales. INE-Proyección Población Rev 2015;
Dependencia responsable del cálculo del indicador	<ul style="list-style-type: none">▪ BCP - Banco Central del Paraguay▪ INE - Dirección de Estadísticas Demográficas
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	



Método de cálculo	Índice de inflación = $(G(t+1)-G(t)) / (G(t)) * 100$ Donde: G(t+1): es el PIB real per cápita en dólares estadounidenses del año 2015 en el año t+1 G(t): es el PIB real per cápita en dólares estadounidenses de 2015 en el año t
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Pautas de interpretación	<ul style="list-style-type: none">▪ El Producto Interno Bruto real (PIB) per cápita es un indicador indirecto del nivel de vida promedio de los residentes en un país o área.▪ Un cambio porcentual positivo en el PIB real anual per cápita puede interpretarse como un aumento en el promedio de ingreso de un país en función de sus habitantes.▪ El crecimiento del PIB refleja, en definitiva, la evolución económica de un país (el ritmo al que se incrementa su producción de bienes y servicios y, por tanto, su renta).
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Nivel educativo de las personas ocupadas

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	7.4 Promedio de años de estudio de la población ocupada
Definición	Indica el promedio de los años de educación alcanzados por la población ocupada.
Objetivo	Medir el promedio de años de educación escolarizada de la población de 15 y más años de edad.
Dimensión (área temática)	Contexto Económico y Social



Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I
Metodología	
Método de cálculo	$\text{Promedio de años de estudio de la población ocupada} = \frac{\text{Suma de los años de escolaridad alcanzados por la población ocupada}}{\text{Total de la población ocupada}}$
Unidad de medida	Promedio
Período de referencia para difusión	Trimestral
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Categoría Ocupacional
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6



Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1= Empleado / obrero público 2= Empleado / obrero privado 3= Empleador o patrón 4= Trabajador por cuenta propia 5= Trabajador familiar no remunerado 6= Trabajador doméstico
Cuadro por Variable 1	Promedio de años de estudio de la población ocupada por sexo
Cuadro por Variable 2	Promedio de años de estudio de la población ocupada por área de residencia.
Cuadro por Variable 3	Promedio de años de estudio de la población ocupada, según categoría ocupacional.
Comentarios y limitaciones	

Indicador: Hogares en situación de pobreza (ODS 1.2.1)

Descripción del indicador	
Nombre del indicador	7.5 Proporción de la población que vive por debajo del umbral nacional de la pobreza
Definición	Proporción de la población cuyo ingreso per cápita se encuentra por debajo del umbral nacional de la pobreza. Incluye todos los ingresos laborales y no laborales
Objetivo	Medir la situación de pobreza de la población total
Dimensión (área temática)	Contexto Económico y Social
Fuente de datos	EPHC
ID. Ficha fuente de datos	Encuestas Permanente de Hogares Continua
Dependencia responsable del cálculo del indicador	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) / Instituto Nacional de Estadística (INE)
Fase de incorporación	Fase I



Metodología	
Método de cálculo	$\frac{\text{Población por debajo del umbral nacional de la pobreza}}{\text{Población total}} \times 100$ <p> <small> Población total Población por debajo del umbral nacional de la pobreza = la línea de pobreza nacional Población por debajo del umbral nacional de la pobreza (con ingreso per cápita inferior al valor de </small> </p>
Unidad de medida	Porcentaje
Período de referencia para difusión	Anual
Nombre de la Variable 1 de desagregación	Área de residencia
Valores o códigos válidos de la Variable 1	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 1 (si corresponde)	1=Urbana 6=Rural
Nombre de la Variable 2 de desagregación	Sexo
Valores o códigos válidos de la Variable 2	1, 6
Interpretación de códigos de Variable 2 (si corresponde)	1= Hombres 6=Mujeres
Nombre de la Variable 3 de desagregación	Grupos de edad 5
Valores o códigos válidos de la Variable 3	1,2,3,4,5,6
Interpretación de códigos de Variable 3 (si corresponde)	1: Menor de 15 años 2: 15 a 24 años 3: 25 a 34 años 4: 35 a 44 años 5: 45 a 64 años 6: 65 años y más
Cuadro por Variable 1	Proporción de la población que vive por debajo del umbral nacional de la pobreza por área de residencia.
Cuadro por Variable 2	Proporción de la población que vive por debajo del umbral nacional de la pobreza por sexo.
Cuadro por Variable 3	Proporción de la población que vive por debajo del umbral nacional de la pobreza por grupos de edad.



Cuadro por Variable 1 y Variable 2	Proporción de la población que vive por debajo del umbral nacional de la pobreza por área de residencia y sexo.
Comentarios y limitaciones	

BIBLIOGRAFIA